



# **DIPARTIMENTO IMPIEGO DEL PERSONALE**



## **DISPONIBILITÀ AL MOVIMENTO**

**2022**

PAGINA INTENZIONALMENTE BIANCA



# AVVERTENZE

---

Fatte salve le esigenze di servizio, ufficio o istituto, nessuna parte di questo documento può essere riprodotta in qualsiasi forma a stampa, fotocopia, microfilm, scansione digitalizzata o altri sistemi, senza l'autorizzazione scritta dell'originatore.

La presente pubblicazione è diramata con la lettera in Annesso I.

PAGINA INTENZIONALMENTE BIANCA



# ATTO DI APPROVAZIONE

---

Approvo la presente "*Disponibilità al movimento*" per l'anno 2022.

Tale disponibilità si è dimostrata, già dal 2016, un valido strumento per poter coniugare le esigenze di alimentazione della Forza Armata con le aspettative d'impiego e professionali dei Graduati permettendone, di fatto, il ricongiungimento ai luoghi d'interesse.

In particolare, lo strumento consente, attraverso la creazione di un bacino di personale disponibile al reimpiego in una sede gradita, di poter disporre con continuità, efficacia e attraverso procedure informatizzate, sia gli avvicendamenti reciproci, sia di colmare, in determinati incarichi, le eventuali carenze accogliendo contestualmente numerosi ulteriori trasferimenti "a domanda" nelle sedi gradite dai Graduati in linea con l'osservanza dei **criteri di trasparenza e meritocrazia** che da sempre caratterizzano l'impiego del personale in Forza Armata.

Roma, 21 DIC. 2021

**IL VICE CAPO DIPARTIMENTO in s.v.  
(Col. f.(G.) t.ISSMI (E) Carlo EMILIANI)**

## **INDICE**

1. SCOPO
2. PRINCIPI DI RIFERIMENTO
3. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE
4. L'INCARICO DEL GRADUATO
5. INDIVIDUAZIONE DELLE COPPIE
6. VINCOLI PER L'ACCOGLIMENTO DELLA DISPONIBILITÀ
7. DISPONIBILITÀ AL MOVIMENTO PRESSO ALTRE SEDI
8. PERSONALE IN TEMPORANEA ASSEGNAZIONE

**ALLEGATI:**

- A. Moduli per l'inoltro della disponibilità.
- B. Requisiti per l'inoltro della disponibilità.
- C. Criteri per la formazione della graduatoria di merito.
- D. Scheda Informativa.
- E. Specchio riepilogativo.

**ANNESI:**

- I. Lettera di diramazione.

## 1. SCOPO

Il presente documento si pone l'obiettivo, in analogia a quanto fatto per gli anni precedenti, anche per l'anno 2022, di definire i criteri e le procedure che regolano la "**Disponibilità al movimento**". In particolare, la "*Disponibilità*" consente, attraverso la creazione di un bacino di personale disponibile al reimpiego in una sede gradita, di poter disporre con continuità, efficacia e mediante procedure informatizzate, sia gli avvicendamenti reciproci, sia numerosi ulteriori trasferimenti "a domanda" in sedi gradite coniugando, di fatto, le esigenze della Forza Armata con le aspettative d'impiego dei singoli.

In sintesi, la Forza Armata, da sempre attenta alle aspettative del proprio personale, attraverso lo strumento della "*Disponibilità al movimento*", realizza, secondo un principio meritocratico e in linea con le esigenze Istituzionali, le aspirazioni di impiego o il ricongiungimento ai luoghi d'origine del personale appartenente alla categoria dei Graduati che hanno maturato 3 anni di servizio dalla prima assegnazione per il Transito nel Ruolo.

Tale disponibilità consente, pertanto, di:

- a. costituire, al fine di soddisfare specifiche esigenze organico funzionali di Forza Armata, un bacino di personale disponibile al movimento "a domanda" in una determinata sede;
- b. disciplinare principi e modalità per l'individuazione, la valutazione e l'eventuale trasferimento delle coppie di Graduati, il cui avvicendamento reciproco, nel realizzare le aspettative d'impiego dei singoli interessati, non leda l'efficienza dei reparti. In particolare, si evidenzia che la procedura di avvicendamento è, comunque, fondata sulla condizione ineludibile che vi deve essere un necessario bilanciamento (reciprocità) nella professionalità acquisita e maturata, nonché dell'età anagrafica, tra il personale in entrata e in uscita al fine di non ridurre l'efficienza operativa del reparto.

## 2. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

La "Disponibilità al movimento" è stata redatta sulla base di quattro principi, di seguito evidenziati:

- a. Possibilità di coniugare le esigenze di Forza Armata con le aspettative del personale: il bacino di personale creatosi potrà essere utilizzato per soddisfare le eventuali esigenze organico funzionali dei reparti della Forza Armata soddisfacendo, contestualmente, la desiderata d'impiego del personale;



- b. Possibilità di esprimere la propria disponibilità ad un reimpiego gradito: ciascun Graduato, in possesso dei requisiti meritocratici stabiliti, potrà esprimere le proprie aspirazioni d'impiego, senza alcun vincolo, attraverso l'espressione del gradimento di impiego per una determinata sede.
- c. Assicurare la meritocrazia: a ciascun Graduato sarà attribuito un punteggio, ricavato sulla base di criteri correlati all'anzianità di servizio e al rendimento prestato in servizio dall'interessato. Tale punteggio, permette, in linea con i principi meritocratici che da sempre ispirano l'azione della Forza Armata, di soddisfare, a parità delle restanti condizioni, prioritariamente le aspettative d'impiego del personale **più meritevole**;
- d. Garantire la trasparenza: attraverso la pubblicazione sul sito di Forza Armata sia della graduatoria di merito complessiva di tutto il personale che ha inoltrato la propria disponibilità al movimento che di tutte le disponibilità accolte nel corso dell'anno e per le quali potrà concretizzarsi il provvedimento d'impiego "a domanda" auspicato.

### 3. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

L'inoltro e la validazione delle disponibilità dovrà avvenire secondo i seguenti step:

- a. Il Graduato potrà rendersi disponibile per una sede<sup>1</sup> presentando al proprio Comando di appartenenza il modulo in allegato "A" (che dovrà permanere agli atti del reparto) debitamente compilato dal **3 al 17 gennaio 2022**. Decorsi i termini per l'inoltro della candidatura, **la sede di auspicata assegnazione non potrà essere variata**. In tal senso, particolare attenzione dovrà essere posta sia dall'interessato che dal personale preposto dell'Ufficio Personale nella verifica della corretta indicazione della sede chiesta nelle successive fasi di inserimento e validazione della disponibilità.

**Tale disponibilità** resa dal Graduato, **avrà valore per l'intero anno** e sarà utilizzata, a meno di perdita dei requisiti o rinuncia/revoca da parte dell'interessato, dal Dipartimento quale potenziale bacino per soddisfare specifiche esigenze organico funzionali venutesi a creare nella sede di auspicata assegnazione (sempre con movimento "a domanda" dell'interessato) o per un eventuale avvicendamento reciproco.

In tale contesto, il Comando di appartenenza dell'interessato dovrà:

---

<sup>1</sup> Per sede intenesi il comune di auspicata assegnazione. Non potrà essere inoltrata dal Graduato la candidatura per la sede dove già presta servizio (es. il Graduato, effettivo al 151° reggimento fanteria in CAGLIARI non potrà inoltrare la propria candidatura per la sede di CAGLIARI, ad eccezione che si trovi in temporanea assegnazione (ai sensi della L. 104/1992, D.Lgs. 151/2001, D.Lgs. 267/2000) ne per un determinato E/D/R della Forza Armata (es. il Graduato, effettivo al 151° reggimento fanteria in CAGLIARI, potrà inoltrare la propria candidatura per la sede di TEULADA, ma non specificatamente per il 3° reggimento bersaglieri in TEULADA). Diversamente il Graduato, effettivo al 3° rgt. trasmissioni in ROMA, ma in assegnazione temporanea presso il 232° rgt. trasmissioni di AVELLINO, potrà inoltrare la candidatura per la sede di AVELLINO o altra sede gradita ad eccezione di ROMA, sede del reparto di appartenenza.

- dare massima visibilità e diffusione alla presente circolare al fine di informare il personale sui principi, i requisiti e le modalità che la contraddistinguono;
  - **rendere edotto tutto il personale sulle eventuali responsabilità penali e disciplinari correlate a dichiarazioni mendaci sul possesso dei previsti requisiti** (elencati in all. "B") **e sul calcolo del punteggio di merito** (criteri in all. "C").
- b. Il Comando di appartenenza, nell'inserire e validare sul sistema SIGE centralizzato (procedura resa disponibile dal **18 gennaio al 4 febbraio**), la disponibilità presentata dall'interessato, dovrà:
- verificare che gli interessati siano in possesso dei requisiti, **ineludibili per l'inoltro della candidatura**, elencati in allegato "B". Tale controllo è una precipua responsabilità:
    - del Graduato interessato che, all'atto della presentazione della propria disponibilità, dovrà dichiarare di essere in possesso dei requisiti previsti e, successivamente, dovrà accertare la correttezza del punteggio di merito calcolato e la veridicità delle informazioni inserite;
    - dei Capi Ufficio / Capi Sezione Maggiorità e Personale che dovranno scrupolosamente controllare che il Graduato, resosi disponibile, sia in possesso dei previsti requisiti. In tale contesto, precisasi che l'inoltro di candidature in difetto dei requisiti previsti saranno rigettate a cura del Dipartimento, che, contestualmente, chiederà al Comandante di Corpo le motivazioni e i provvedimenti presi per l'inadempienza.
  - compilare, **esclusivamente per il Graduato in possesso dei requisiti in Allegato "B"**, con i dati di interesse la scheda nel sistema SIGE centralizzato (fac-simile in Allegato "D") che, a premessa della validazione, dovrà essere controfirmata dal Graduato interessato affinché ne controlli l'esattezza dei dati riportati (e della sede chiesta). In tale ambito, qualora dalla compilazione dei campi di interesse emerga che il Graduato abbia totalizzato un punteggio di merito negativo (inferiore allo zero), lo stesso dovrà essere escluso dalla procedura.
  - compilare, eventualmente, a cura dei Comandanti di Corpo, il campo note posto in calce della scheda (fac-simile in Allegato "D"). Detto campo note ha lo scopo di fornire ai Comandanti di Corpo, qualora lo ritengano opportuno, uno strumento per evidenziare particolari criticità o controindicazioni all'impiego che caratterizzano il Graduato interessato. Tale strumento non deve essere utilizzato in maniera sommaria per rimarcare sottoalimentazioni complessive e/o generali (e pertanto non strettamente collegate alla professionalità posseduta dall'interessato) o per evidenziare particolari e gravi condizioni familiari e

sanitarie del Volontario per le quali sono stati previsti, dal Dipartimento, specifici e multiformi strumenti.

- validare, a cura dei Comandanti di Corpo, la suddetta scheda previa verifica di congruità ed esattezza dei dati riportati. In tale contesto, si ribadisce, per opportuna informazione, che l'eventuale inserimento e validazione di dati mendaci al fine di influenzare l'esito della procedura sarà perseguita in linea con le vigenti disposizioni normative. In tale ambito occorre precisare che i reparti, non in possesso delle autorizzazioni sul sistema SIGE, potranno inserire le disponibilità del proprio personale mediante l'accesso al sistema presso gli EDRC deputati al supporto amministrativo e matricolare. Ad ogni modo, qualora sussistano ulteriori impedimenti, le disponibilità potranno essere inoltrate, previo il preventivo assenso da parte di Ufficio Impiego Graduati e Militari di truppa, entro i termini previsti, al Dipartimento tramite posta istituzionale [eipersonale@postacert.difesa.it](mailto:eipersonale@postacert.difesa.it) allegando:

- dichiarazione del Comandante di Corpo che attesti l'impossibilità di validare la disponibilità resa dal Graduato, specificandone i motivi e con contestuale richiesta di attivazione / riparazione del servizio a cura del Centro Sistemi Informatici dell'Esercito;
- scheda in pdf come da allegato "A" debitamente compilata dal Graduato e vistata dal Comandante di Corpo;
- scheda in pdf come da allegato "D" debitamente compilata dal Graduato e vistata dal Comandante di Corpo (l'inoltro della scheda punteggio non compilata comporterà l'esclusione dell'interessato dalla procedura);
- copia del foglio matricolare debitamente aggiornato;
- stralcio della documentazione caratteristica degli ultimi 5 anni (periodo di riferimento);
- stralcio delle assenze riportate, a qualsiasi titolo, dal Graduato negli ultimi 5 anni;
- copia delle schede di svolgimento delle prove di efficienza fisica svolte negli ultimi 5 anni;

c. Come già illustrato, in sede di verifica dei requisiti indicati nel citato allegato "B", si ritiene opportuno sottolineare che:

- il Graduato ha la piena responsabilità di verificare l'esattezza dei dati afferenti al possesso dei requisiti ineludibili per la presentazione della disponibilità, della correttezza del punteggio di merito e la veridicità delle informazioni inserite. L'inoltro della stessa in difetto dell'esattezza dei dati riportati, oltre ad arrecare un danno alla Forza Armata e ai Graduati co-interessati, contravvenendo ai principi che contraddistinguono l'etica del professionista militare, assume rilievi penali e disciplinari che dovranno essere valutati dal Comandante di Corpo;

- il Capo Ufficio / Capo Sezione Maggiorità e Personale dovrà accertare la piena sussistenza dei requisiti indicati nel citato allegato “B” del Graduato che presenta la candidatura in questione;
- in caso di mancato soddisfacimento anche di un solo requisito, il Capo Ufficio / Capo Sezione Maggiorità e Personale dovrà dare comunicazione all’interessato, in forma certa e documentata, delle motivazioni del denegato inserimento nel sistema SIGE centralizzato della candidatura;
- i requisiti previsti per l’adesione alla “Disponibilità al movimento” devono permanere sino alla data di effettiva attuazione dell’eventuale trasferimento. In tale ambito, il Dipartimento Impiego del Personale si riserva la facoltà di **annullare** i provvedimenti d’impiego già emessi in caso di:
  - **sospensione dal servizio e/o dall’impiego**, ovvero di gravi mancanze disciplinari occorse tra la pubblicazione della graduatoria di merito e l’effettiva attuazione del provvedimento di trasferimento;
  - **insussistenza (a vario titolo) dei requisiti** necessari all’accoglimento dell’istanza, non precedentemente note;
  - **dichiarazione e/o calcolo errato del punteggio di merito** che comporta una decurtazione del punteggio complessivo tale da collocare il diretto interessato in posizione non utile per l’accoglimento della disponibilità resa;
  - **pendenze giudiziarie** non comunicate, pregresse o successive alla presentazione dell’istanza.
- **La disponibilità resa nella procedura in titolo permane, comunque valida, sino al 31 dicembre 2022. In tale data, qualora non siano pervenute ulteriori comunicazioni, la candidatura resa dal Graduato è da intendersi archiviata e potrà essere ripresentata l’anno successivo.**

### **ATTENZIONE**

Il Graduato ha la piena responsabilità di verificare l’esattezza dei dati afferenti al possesso dei requisiti ineludibili per la presentazione della disponibilità e del relativo punteggio di merito. L’inoltro della stessa, in difetto dell’esattezza dei dati riportati, oltre ad arrecare un danno alla Forza Armata e ai Graduati co-interessati, contravvenendo ai principi che contraddistinguono l’etica del professionista militare, assume rilievo penali e disciplinari che dovranno essere valutati dal Comandante di Corpo.

## **4. L’INCARICO DEL GRADUATO**

L’individuazione delle coppie da avvicinare come il soddisfacimento delle esigenze organico funzionali presenti in una determinata sede sono prioritariamente correlate all’incarico posseduto dal Graduato, e sanzionato dal Dipartimento Impiego del

Personale, ovvero dei corsi di specializzazione svolti nonché delle particolari expertise acquisite dall'interessato nell'ambito della professionalità svolta. In particolare, la posizione d'impiego del Graduato sarà valutata nell'incarico posseduto al 31 dicembre 2021, significando che:

- non sarà oggetto di valutazione l'incarico secondario svolto dal Graduato, dato il carattere temporaneo che caratterizza tale incarico;
- qualora sia in attesa di frequenza del corso di specializzazione, sarà valutato nell'incarico precedentemente posseduto;
- qualora sia in attesa di definizione dell'incarico o di frequenza del corso di specializzazione a seguito di riqualifica per motivi sanitari (non idoneità all'incarico precedentemente posseduto) sarà valutato nella posizione di "a disposizione del Comandante di reparto per incarichi vari".

In tale quadro, sarà cura del Dipartimento, nell'ambito dell'individuazione delle coppie da avvicinare o delle esigenze / carenze organico funzionali da ripianare con le disponibilità rese dal personale, procedere ad un'attenta valutazione delle professionalità acquisite dal personale che si estrinsecano nei percorsi formativi e nelle pregresse attività acquisiti per l'incarico svolto. Infine, meticolosa attenzione dovrà essere posta dai reparti di appartenenza degli interessati nel popolare il Sistema Informatico Gestionale dell'Esercito (SIGE) con dati relativi ai corsi svolti dal personale nonché con la posizione organica, tra quelle previste nell'incarico assegnato, assolta dal Graduato.

## 5. INDIVIDUAZIONE DELLE COPPIE

Tenuto conto che lo strumento dell'avvicendamento reciproco è fondato sulla **condizione ineludibile che vi deve essere un necessario bilanciamento tra i due Graduati interessati nelle professionalità in possesso** al fine di non minare l'operatività del reparto, l'individuazione dell'eventuale coppia di Graduati è disciplinata secondo le seguenti fasi:

- a. individuazione, con l'ausilio dei sistemi automatizzati del DIPE, di eventuali coppie di Graduati, **in possesso delle medesime professionalità ed età anagrafica**<sup>2</sup>, dando priorità, qualora vi siano più candidature aventi stesso incarico polifunzionale/principale per una determinata sede, al Graduato con il migliore punteggio di merito calcolato sulla base dei criteri dettagliati in allegato "C".

---

<sup>2</sup> Al fine di assicurare il corretto bilanciamento in entrata/uscita dai reparti interessati, sarà valutata favorevolmente dal Dipartimento, l'avvicendamento di Graduati con una differenza di età non superiore ai 5 anni, 11 mesi e 29 giorni. Qualora nel citato *range* saranno presenti due o più Graduati, sarà accolto l'avvicendamento per il meglio classificato nella relativa graduatoria di merito.

- b. verifica, a cura del Dipartimento<sup>3</sup>, del possesso dei requisiti previsti da parte dei Graduati individuati. In tale ambito, per le eventuali candidature che, all'esame della documentazione in possesso del Dipartimento, risultano inoltrate in difetto dei requisiti, potrà essere interessato il reparto di appartenenza del Graduato affinché sia:
- approfondita e verificata, alla luce della documentazione in possesso presso il reparto di appartenenza, la non sussistenza dei requisiti;
  - rigettata la candidatura in difetto dei requisiti, poiché inammissibile;
  - interessato il Comandante di Corpo, nell'ambito della propria discrezionalità, per le valutazioni, penali e disciplinari, ritenute opportune.
- c. svolgimento di eventuali attività ispettive dei Vertici d'Area di Impiego e del Dipartimento presso gli EDR della Forza Armata al fine di verificare il corretto impiego della procedura e il possesso dei requisiti previsti da parte dei Graduati candidati per l'avvicendamento.
- d. comunicazione ai Graduati individuati per l'avvicendamento reciproco, presumibilmente entro il mese di marzo/aprile, dell'invito a presentare, entro dieci giorni dalla ricezione della suddetta comunicazione, specifica istanza di trasferimento presso la sede di auspicata assegnazione.
- e. emanazione dei provvedimenti d'impiego (**trasferimento "a domanda"**, ovvero senza oneri a carico dell'A.D.), dei Graduati che hanno inoltrato la suddetta istanza di trasferimento verosimilmente entro il mese di giugno.
- f. attuazione dei provvedimenti d'impiego che data la particolare natura dell'avvicendamento dovranno essere necessariamente contestuali. Pertanto, eventuali esigenze di differimento o rinunce dovranno essere comunicate, negli appositi campi note previsti in procedura SIGE (istruzioni di dettaglio reperibili sul manuale tecnico procedurale **aggiornato** per l'operatore allegato alla presente circolare e reso fruibile sul sito *einet* tra i documenti disponibili del DIPE) **tempestivamente** sia al Dipartimento Impiego del Personale che al reparto del co-interessato che dovrà sospendere il movimento.
- g. **l'eventuale revoca della disponibilità al trasferimento da parte di uno degli interessati comporterà l'annullamento di entrambi gli ordini di impiego emessi.** Inoltre, se la revoca della disponibilità è inoltrata:
- prima della comunicazione, da parte del Dipartimento, con cui il Graduato è invitato a formalizzare l'istanza di trasferimento per la sede di auspicata assegnazione, non comporterà alcuna penalizzazione per il Graduato;
  - successivamente alla comunicazione del Dipartimento con cui il Graduato è invitato a formalizzare l'istanza di trasferimento per la sede di auspicata assegnazione e prima dell'emanazione del provvedimento d'impiego

---

<sup>3</sup> Tale attività potrà essere svolta anche "a domicilio" presso taluni reparti individuati "a campione".

(trasferimento a "domanda"), comporterà la decurtazione del punteggio di 150 punti per i 3 anni successivi (2023-2025)<sup>4</sup>;

- successivamente l'emanazione del provvedimento d'impiego (trasferimento a "domanda"), comporterà la perdita dei requisiti per poter presentare la disponibilità per i 5 anni successivi (2023-2027).

Infine, si ritiene opportuno precisare che, nell'ambito dell'individuazione delle coppie da avvicinare, sarà considerata quale sede ove è effettivo ciascun Graduato, anche se in temporanea assegnazione<sup>5</sup>, la sede del reparto di appartenenza (non di temporanea assegnazione, ma di rientro al termine del beneficio fruito).

## 6. VINCOLI PER L'ACCOGLIMENTO DELLA DISPONIBILITÀ

L'accoglimento della disponibilità resa dal Graduato, anche nell'ambito dell'avvicendamento reciproco, è subordinata a:

- i vincoli di impiego dettati dalle esigenze organico funzionali sancite dalle tabelle ordinarie (utile collocazione organica del Graduato nella sede di auspicata assegnazione);
- i requisiti specifici per l'assegnazione alla specialità. In particolare, l'assegnazione:
  - alle aviotruppe è subordinata al possesso del brevetto di "paracadutista militare" e all'idoneità all'aviolancio;
  - al rgt. lagunari è subordinata al possesso dell'abilitazione (qualifica) anfibia;
  - al rgt./bgt. Granatieri è subordinata ad un'altezza minima di 1,85 metri;
  - al rgt. "Lancieri di Montebello" è subordinata ad un'altezza minima di 1,75 metri;
  - al 66° rgt. fanteria "Trieste" è subordinata al possesso della qualifica aeromobile;
- la necessità di preservare, in termini di costo/benefici, talune professionalità per la cui formazione la Forza Armata ha investito delle risorse finanziarie non indifferenti. In particolare, il Dipartimento, per il personale in possesso di specifiche expertise ovvero in servizio presso E/D/R appartenenti a settori a elevata specializzazione, si riserva la facoltà di effettuare ulteriori valutazioni in merito alla possibilità di concedere l'auspicato avvicendamento;
- la necessità di non avviare il personale alla frequenza di corsi specifici. L'eventuale avvicendamento reciproco deve attuarsi a costo zero per l'A.D.. Difatti, qualora l'impiego del Graduato presso il reparto di destinazione sia subordinato alla

---

<sup>4</sup> La decurtazione sarà applicata al solo personale per il quale la candidatura è stata accolta nella sede auspicata (Ad es., se entrambi i Graduati CAIO [che ha inoltrato la candidatura per la sede di UDINE] e TULLIO [che ha inoltrato la candidatura per la sede di REMANZACCO] revocano la propria disponibilità dopo essere stati invitati a presentare istanza di trasferimento [prima dell'emanazione del provvedimento d'impiego] per la sede di UDINE, la decurtazione sarà applicata al solo Graduato CAIO).

<sup>5</sup> Ad esempio, il Graduato, effettivo presso il 1° reggimento Granatieri in ROMA, ma che è in temporanea assegnazione presso il 9° reggimento fanteria in TRANI, che ha presentato la disponibilità per la sede di BARLETTA, sarà valutato per l'eventuale avvicendamento reciproco tra le sedi di "ROMA-BARLETTA" e **non** "TRANI-BARLETTA".

- frequenza di specifici corsi, emerge la carenza del presupposto del necessario bilanciamento nell'incarico tra il personale in entrata e in uscita;
- la presenza di specifiche controindicazioni all'impiego presso una sede/reparto. In particolare, l'aver presentato istanza diretta a essere riassegnato nella stessa sede dove già prestava servizio il Graduato trasferito d'autorità:
    - ai sensi della L. n. 97/2001, fino a quando non venga pronunciata sentenza di proscioglimento o di assoluzione o, comunque, decorsi cinque anni dal trasferimento;
    - per esigenze di servizio riconducibili a situazioni di "incompatibilità ambientale" o di reimpiego a seguito di sospensione disciplinare, fino a quando permangono concrete e attuali le ragioni che hanno determinato il trasferimento.
  - la verifica dei requisiti ineludibili per l'assolvimento dell'incarico presso gli Organismi Internazionali in Italia, gli Organi Centrali o Interforze e presso l'Organizzazione Penitenziaria Militare. In tale contesto, il personale impiegato presso gli Organismi Internazionali in Italia o all'estero non potrà presentare la candidatura sino al termine del previsto mandato presso i citati Organismi Internazionali.

## **7. DISPONIBILITÀ AL MOVIMENTO PRESSO ALTRE SEDI**

Concretizzati gli avvicendamenti reciproci, il Dipartimento, nell'ottica di coniugare le esigenze organico funzionali con le aspettative d'impiego del personale Graduato, valuterà le disponibilità rese per un movimento "a domanda" nella sede di auspicata assegnazione. In tale contesto, l'eventuale accoglimento della disponibilità resa sarà valutato, in linea con le prioritarie esigenze di Forza Armata, in funzione delle sotto elencate linee guida:

- punteggio di merito totalizzato;
- professionalità in possesso / corsi svolti da parte del Graduato interessato;
- utile collocazione organica<sup>6</sup> nella sede desiderata;
- età anagrafica;
- difficoltà di alimentazione della sede desiderata;
- situazione di alimentazione dell'Ente di appartenenza;
- eventuali ulteriori specifiche esigenze di F.A.;

e potranno avvenire in qualsiasi momento dell'anno, dettate dalle contingenti esigenze della Forza Armata.

**L'eventuale revoca della disponibilità**, se inoltrata:

---

<sup>6</sup> Per il personale giudicato "permanentemente non idoneo in modo parziale al Servizio Militare Incondizionato" l'eventuale assegnazione è subordinata al favorevole assenso in sede di Commissione Consultiva Centrale dello Stato Maggiore dell'Esercito.



- prima della comunicazione, da parte del Dipartimento, con cui il Graduato è invitato a formalizzare l'istanza di trasferimento per la sede di auspicata assegnazione, non comporterà alcuna penalizzazione per il Graduato;
- successivamente alla comunicazione del Dipartimento con cui il Graduato è invitato a formalizzare l'istanza di trasferimento per la sede di auspicata assegnazione e prima dell'emanazione del provvedimento d'impiego (trasferimento a "domanda"), comporterà la decurtazione del punteggio di 150 punti per i 3 anni successivi (2023-2025)<sup>7</sup>;
- successivamente l'emanazione del provvedimento d'impiego (trasferimento a "domanda"), comporterà la perdita dei requisiti per poter presentare la disponibilità per i 5 anni successivi (2023-2027).

## 8. PERSONALE IN TEMPORANEA ASSEGNAZIONE

Il Graduato che è in possesso dei requisiti ineludibili per l'inoltro della disponibilità in parola e che fruisce del beneficio della temporanea assegnazione potrà, in analogia a quanto già concesso negli anni precedenti, esprimere il proprio gradimento per la sede di temporanea assegnazione ovvero altra sede gradita.

In tale quadro, l'eventuale accoglimento della disponibilità e il successivo movimento "a domanda" prevede la rinuncia al beneficio dell'assegnazione temporanea da parte dell'interessato<sup>8</sup>.

Qualora il Graduato candidatosi nella pianificazione in titolo:

- presenti istanza di assegnazione temporanea, a qualsiasi titolo, il Reparto dovrà evidenziarlo nell'ambito della propria lettera di trasmissione dell'istanza;
- sia fruitore dell'assegnazione temporanea, alla naturale scadenza del beneficio, come già disciplinato dalla vigente direttiva, dovrà far rientro con automatismo all'ente di appartenenza. In tale quadro, precisasi che l'inoltro o l'accoglimento della disponibilità non autorizza ulteriori proroghe dell'assegnazione temporanea.

<sup>7</sup> La decurtazione sarà applicata al solo personale per il quale la candidatura è stata accolta nella sede auspicata (Ad es., se entrambi i Graduati CAIO [che ha inoltrato la candidatura per la sede di UDINE] e TULLIO [che ha inoltrato la candidatura per la sede di REMANZACCO] revocano la propria disponibilità dopo essere stati invitati a presentare istanza di trasferimento [prima dell'emanazione del provvedimento d'impiego] per la sede di UDINE, la decurtazione sarà applicata al solo Graduato CAIO).

<sup>8</sup> Per il fruitore di L. 104/1992 comporta la rinuncia ai benefici discendenti dal comma 5, art. 33 (temporanea assegnazione) e non del comma 3, art. 33 (permessi).

(TIMBRO LINEARE DELL'ENTE)

**DA COMPILARE E CUSTODIRE  
AGLI ATTI DEL REPARTO**

**Oggetto: disponibilità al movimento 2022.**

Il sottoscritto (grado/cognome/nome) \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ (Provincia \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
effettivo presso (Ente) \_\_\_\_\_ sede \_\_\_\_\_,

**DICHIARA DI ESSERE**

- in possesso dei requisiti previsti dalla direttiva "Disponibilità al movimento", ed. 2022, emanata all'uopo dal Dipartimento Impiego del Personale;

**CONSAPEVOLE**

- delle responsabilità derivanti da dichiarazioni, rese sotto la propria personale responsabilità, mendaci in merito al possesso dei requisiti;
- dei contenuti della Direttiva P-001 "Procedure per l'impiego del personale militare dell'Esercito" in merito alle istanze di ricongiungimento familiare;
- che l'eventuale transito in altre categorie (Sottufficiale / Ufficiale) comporta con automatismo il decadimento della disponibilità resa;

**È DISPONIBILE**

qualora ricorrano le condizioni disciplinate dalla suddetta direttiva, ad essere trasferito "a domanda" nella sede di \_\_\_\_\_;

(Località e data) \_\_\_\_\_

**ATTENZIONE**

Il Graduato ha la piena responsabilità di verificare l'esattezza dei dati afferenti al possesso dei requisiti ineludibili per la presentazione della disponibilità e del relativo punteggio di merito. L'inoltro della stessa, in difetto dell'esattezza dei dati riportati, oltre ad arrecare un danno alla Forza Armata e ai Graduati co-interessati, contravvenendo ai principi che contraddistinguono l'etica del professionista militare, assume rilevi penali e disciplinari che dovranno essere valutati dal Comandante di Corpo.

FIRMA DEL DICHIARANTE

\_\_\_\_\_

**VISTO**

**Il Capo Ufficio / Capo Sezione Maggiorità e Personale**

(TIMBRO LINEARE DELL'ENTE)

**DA COMPILARE SOLO IN CASO DI  
ACCOGLIMENTO DELLA  
DISPONIBILITÀ RESA E DA  
CUSTODIRE AGLI ATTI DEL REPARTO**

**Oggetto: Disponibilità al movimento. Istanza di trasferimento.**

Il sottoscritto (grado/cognome/nome) \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ (Provincia \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
effettivo presso (Ente) \_\_\_\_\_ sede \_\_\_\_\_,

**CANDIDATOSI**

nell'ambito della pianificazione "Disponibilità al movimento", anno 2022, invitato a presentare istanza dal Dipartimento Impiego del Personale con lettera prot.: \_\_\_\_\_;

**DICHIARA DI ESSERE A CONOSCENZA**

- dei contenuti della Direttiva P-001 "Procedure per l'impiego del personale militare dell'Esercito" in merito alle istanze di ricongiungimento familiare;
- che l'eventuale transito in altre categorie (Sottufficiale / Ufficiale) comporta con automatismo il decadimento della disponibilità resa;

**CHIEDE**

di essere trasferito "a **domanda**" nella sede  
di \_\_\_\_\_;

(Località e data) \_\_\_\_\_

FIRMA DEL DICHIARANTE

\_\_\_\_\_

**VISTO**

**Il Capo Ufficio / Capo Sezione Maggiorità e Personale**

(TIMBRO LINEARE DELL'ENTE)

**DA COMPILARE SOLO IN CASO DI  
ACCOGLIMENTO DELLA  
DISPONIBILITÀ RESA E DA  
CUSTODIRE AGLI ATTI DEL  
REPARTO**

**Oggetto: disponibilità al movimento. Istanza di trasferimento con contestuale rinuncia ai benefici (temporanea assegnazione) ai sensi L. 104/92 comma 5, art. 42 bis D.lgs. 151/01, D.lgs. 267/00.**

Il sottoscritto (grado/cognome/nome) \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ (Provincia \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
effettivo presso (Ente) \_\_\_\_\_ sede \_\_\_\_\_,

### CANDIDATOSI

nell'ambito della pianificazione "Disponibilità al movimento", anno 2022, invitato a presentare istanza, con contestuale rinuncia al beneficio della temporanea assegnazione ai sensi degli istituti speciali (L. 104/92, D.Lgs. 151/01, D.Lgs. 267/00) dal Dipartimento Impiego del Personale con lettera prot.: \_\_\_\_\_;

### DICHIARA DI ESSERE A CONOSCENZA

- dei contenuti della Direttiva P-001 "Procedure per l'impiego del personale militare dell'Esercito" in merito alle istanze di ricongiungimento familiare;
- che l'eventuale transito in altre categorie (Sottufficiale / Ufficiale) comporta con automatismo il decadimento della disponibilità resa;

### CHIEDE

di voler rinunciare ai benefici derivanti da<sup>1</sup> \_\_\_\_\_ concessi con il msg. n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, e di essere trasferito "a domanda" nella sede di \_\_\_\_\_;

(Località e data) \_\_\_\_\_

FIRMA DEL DICHIARANTE

\_\_\_\_\_

### VISTO

**Il Capo Ufficio / Capo Sezione Maggiorità e Personale**

<sup>1</sup> Specificare L. 104/92 comma 5, art. 42 bis D.lgs. 151/01, D.lgs. 267/00.



## DIPARTIMENTO IMPIEGO DEL PERSONALE

### Ufficio Impiego Graduati e Militari di Truppa

#### REQUISITI<sup>1</sup>

**Potrà inoltrare la candidatura per la disponibilità al movimento presso altre sedi e per l'avvicendamento reciproco, il Graduato che, al 31 dicembre 2021, sia in possesso dei seguenti requisiti:**

1. abbia maturato 3 anni dalla data di attuazione del provvedimento di 1<sup>a</sup> assegnazione per il transito in Servizio Permanente (immissione nel ruolo dei Graduati);
2. abbia maturato 2 anni dall'ultimo trasferimento (no temporanea assegnazione), fatta eccezione per i movimenti disposti nell'ambito della stessa sede o a seguito di provvedimenti di soppressione o ridislocazione in altra sede del precedente reparto di appartenenza;
3. non sia rinviato a giudizio o sottoposto a procedimento disciplinare da cui possa derivare una sanzione di Stato<sup>2</sup>;
4. non sia stato/ non abbia, negli **ultimi cinque anni**:
  - riportato una condanna penale a seguito di un provvedimento definitivo (sentenza o decreto di condanna) per delitti (non colposi) o contravvenzioni;
  - riportato una sanzione disciplinare di Stato (incluso la sospensione dal servizio o dall'impiego);
  - riportato una sanzione disciplinare di Corpo di consegna di rigore<sup>3</sup>;
  - sottoposto a revoca del brevetto di "paracadutista militare", dell'abilitazione (qualifica) anfibia o aeromobile avanzata per ragioni non dipendenti da causa di servizio;
  - rinunciato all'acquisizione del brevetto di "paracadutista militare", dell'abilitazione (qualifica) anfibia o aeromobile;
  - già usufruito di un trasferimento, a carattere ordinario, "a domanda" nell'ambito della "pianificazione ad istanza di parte" o "disponibilità al movimento" e precedenti versioni (c.d. "svecchiamento", "Scambio alla pari", "Avvicendamento reciproco e disponibilità dei Graduati al movimento presso altre sedi", ecc.) (2017-2021);

<sup>1</sup> Il possesso dei requisiti è condizione ineludibile per l'inoltro della disponibilità al movimento e deve permanere, ad eccezione dei punti in cui la finestra temporale di riferimento è espressamente sancita (*in corsivo*), **in capo al Graduato sino alla definizione del provvedimento d'impiego, pena l'esclusione dalla procedura in titolo**. Pertanto, il Capo Ufficio / Capo Sezione Maggiorità e Personale dovranno dare immediata comunicazione a questo Dipartimento qualora il Graduato, una volta inoltrata la candidatura, perda uno dei citati requisiti.

<sup>2</sup> Per il personale sottoposto a indagini o indagato, Dipartimento si riserva di valutare, nelle more dell'esame del procedimento giudiziario pendente, la sospensione della disponibilità resa sino ad esito cognito del citato procedimento.

<sup>3</sup> A meno che non sia intervenuta, al 31 dicembre 2021, la cancellazione dei provvedimenti disciplinari con specifico atto di Persomil.

- rinunciato alla disponibilità al trasferimento dopo l'accoglimento della stessa e l'emanazione del provvedimento di impiego (2017-2021);
- 5. non abbia pendente, in sede di contenzioso, un provvedimento in materia d'impiego, per esigenza di semplificazione dell'azione amministrativa<sup>4</sup>;
- 6. non sia effettivo presso un Organismo Internazionale in Italia o all'estero e non abbia terminato il previsto mandato presso il citato Organismo Internazionale;
- 7. non sia stato valutato, negli **ultimi 5 anni** (*per il periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2021*), con una qualifica inferiore a "**superiore alla media**" ovvero, nell'ambito del rapporto informativo, con un rendimento (casella n. 27 del Modello "B" per la redazione della documentazione caratteristica del personale militare) inferiore a "**molto buono**";
- 8. il Graduato:
  - "**Operatore OS**", effettivo presso un reparto del Comparto FS/FOS, non potrà presentare la disponibilità prima di aver maturato presso i citati reparti **10 anni** (complessivi, anche non continuativi) effettivi da Graduato (data di transito in Servizio Permanente) dall'acquisizione della citata qualifica;
  - in possesso del brevetto di "**paracadutista militare**", effettivo presso un reparto dipendente il Comando Forze Speciali dell'Esercito o la Brigata paracadutisti "Folgore" non potrà presentare la disponibilità prima di aver maturato presso i citati reparti **8 anni** (complessivi, anche non continuativi) effettivi, da Graduato (data di transito in Servizio Permanente), dall'acquisizione del brevetto, ad eccezione delle sedi ove sono dislocati reparti dello stesso comparto (COMFOSE e/o B. Folgore)<sup>5</sup>;
  - in possesso della qualifica "**anfibia**", effettivo presso il reggimento lagunari, non potrà presentare la disponibilità prima di aver maturato presso il citato reparto **8 anni** (complessivi, anche non continuativi) effettivi, da Graduato (data di transito in Servizio Permanente), dall'acquisizione della citata qualifica;
  - in possesso della qualifica "**anfibia**", effettivo presso un reparto del comparto "Capacità Nazionale di Proiezione dal Mare", non potrà presentare la disponibilità prima di aver maturato presso i citati reparti **6 anni** (complessivi, anche non continuativi) effettivi, da Graduato (data di transito in Servizio Permanente), dall'acquisizione della citata qualifica;
  - in possesso della qualifica "**aeromobile avanzata**", effettivo presso il 66° reggimento fanteria aeromobile non potrà presentare la disponibilità prima di aver

<sup>4</sup> Ad esempio, la posizione di impiego del personale che ha avanzato ricorso avverso la mancata concessione dei benefici previsti di legge (L. 104/92, D.Lgs. 151/01, D.Lgs. 267/00) o avverso il mancato accoglimento di istanze di trasferimento è da ritenersi "congelata" nelle more del giudicato della competente Autorità Giudiziaria.

<sup>5</sup> Ad esempio, il Graduato "paracadutista militare" Antonio transitato in Servizio Permanente nel 2016, effettivo presso il 183° reggimento fanteria paracadutisti in PISTOIA non potrà presentare la disponibilità per BARI, TORINO o CAGLIARI, ma potrà presentarla per sedi quali BRACCIANO, PISA, SIENA, VERONA, ecc..

- maturato presso il citato reparto **8 anni** (complessivi, anche non continuativi) effettivi, da Graduato (data di transito in Servizio Permanente), dall'acquisizione della citata qualifica,
- in possesso della qualifica "**alpiere**" o "**istruttore militare di sci**" o "**guida militare alpina**", effettivo presso un reparto dipendente il Comando Truppe Alpine non potrà presentare la disponibilità prima di aver maturato presso i citati reparti **8 anni** (complessivi, anche non continuativi) effettivi, da Graduato (data di transito in Servizio Permanente), dall'acquisizione della citata qualifica brevetto, ad eccezione delle sedi ove sono dislocati reparti dipendenti il COMTA;
  - in possesso dell'incarico di "**tecnico di aeromobile**" effettivo presso un reparto AVES, non potrà presentare la disponibilità prima di aver maturato presso i citati reparti **8 anni** (complessivi, anche non continuativi) effettivi, da Graduato (data di transito in Servizio Permanente), dall'acquisizione della citata qualifica brevetto, ad eccezione delle sedi ove sono dislocati reparti AVES;
  - in possesso dell'incarico di "**conduttore cinofilo**" presso il Gruppo Cinofili non potrà presentare la disponibilità prima di aver maturato presso il citato reparto **8 anni** (complessivi, anche non continuativi) effettivi, da Graduato (data di transito in Servizio Permanente), dall'acquisizione del citato incarico;
  - in possesso e idoneo all'incarico di "**operatore ferroviario del genio**" effettivo presso il reggimento genio ferrovieri, non potrà presentare la disponibilità prima di aver maturato presso i citati reparti **8 anni** (complessivi, anche non continuativi) effettivi, da Graduato (data di transito in Servizio Permanente), dall'acquisizione del citato incarico;
  - in possesso di incarichi peculiari del comparto "*Intelligence*" (13° reggimento "Humint" limitatamente all'incarico di "*Aiuto operatore I*", 41° reggimento "Cordenons" limitatamente all'incarico di "*Aiuto operatore Imint*", 33° reggimento EW limitatamente all'incarico di "*Operatore GUEL T e RICEL*", "*Operatore per le comunicazioni*"["*Operatore comunicazioni radio*"]) non potrà presentare la disponibilità prima di aver maturato presso i citati reparti **8 anni** (complessivi, anche non continuativi) effettivi da Graduato (data di transito in Servizio Permanente) presso tali reparti;
  - formato in uno degli incarichi del comparto infrastrutturale (muratore, elettricista infrastrutturale, idraulico infrastrutturale, falegname, fabbro, operatore per la sorveglianza dei cantieri) non potrà presentare la disponibilità prima di aver maturato, nel citato incarico (dalla data del verbale del corso di specializzazione) **3 anni** effettivi da Graduato (data di transito in Servizio Permanente).

In tale quadro, ad eccezione del personale formato negli incarichi infrastrutturali di cui all'ultimoalinea, precisasi che il periodo utile per poter presentare la disponibilità, in funzione dei sopra citati incarichi/brevetti/abilitazioni, dovrà essere interamente assolto, anche in via non continuativa, presso i reparti dello specifico comparto di appartenenza (Ad esempio, il Graduato "paracadutista militare" Antonio transitato in Servizio Permanente il 01.01.2014, effettivo presso il 183° reggimento fanteria paracadutisti in PISTOIA, ma in temporanea assegnazione ai sensi del D.Lgs. 151/01 dal 01.07.2016 al 30.06.2019, potrà presentare la disponibilità per BARI, TORINO o CAGLIARI nel 2025 [*in quanto matura gli 8 anni da Graduato in un reparto delle aviotruppe il 31.12.2024*]);

9. non presti servizio presso la Scuola di Fanteria, il Centro Addestramento Alpini, i reggimenti addestramento Volontari e il 6° rgt. alpini quale "**Istruttore presso i RAV**";
10. non abbia presentato domanda per ricerche di personale (es. Istruttore presso i RAV, Cyber Defence, FS/FOS) ovvero sia transitato in altre categorie<sup>6</sup> (quale Sottufficiale / Ufficiale) ovvero in altri Corpi Armati dello Stato;
11. abbia totalizzato, nel calcolo del punteggio di merito previsto dalla presente circolare, un punteggio superiore allo zero.

---

<sup>6</sup> Il Graduato, aspirante Sergente o Maresciallo o Ufficiale, potrà inoltrare la disponibilità al movimento significando che, qualora idoneo e vincitore nel concorso per transito di categoria, sarà escluso dalla procedura in titolo.





## DIPARTIMENTO IMPIEGO DEL PERSONALE

### Ufficio Impiego Graduati e Militari di Truppa

## CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

**Esclusivamente per i Graduati in possesso dei requisiti elencati in Allegato "B", la graduatoria di merito sarà redatta secondo i parametri di seguito riportati (punteggi maturati al 31 dicembre dell'anno precedente<sup>1</sup>):**

### **1. ANZIANITÀ DI SERVIZIO DA GRADUATI**

- a. (0,030) punti per ogni giorno di anzianità in servizio permanente<sup>2</sup>;
- b. per ogni giorno di servizio, prestato nell'attuale sede di servizio, successivo al decimo anno, dalla data di 1<sup>a</sup> assegnazione per il transito nel ruolo Graduati ovvero di un successivo reimpiego, i Graduati maturano un incremento di ulteriori 0,030 punti<sup>3</sup>;
- c. decurtazione di:
  - 0,50 punti per ogni giorno di licenza straordinaria di convalescenza, aspettativa, riposo medico, ricovero presso struttura civile o militare, negli ultimi 5 anni<sup>4</sup> (non dipendente da causa di servizio riconosciuta, al 31 dicembre 2021<sup>5</sup>, esclusivamente con modello "C", decreto dell'Amministrazione della Difesa o processo verbale della CMO/CO II istanza antecedente al 22.01.2002) per qualsiasi motivo ad eccezione di provvedimenti correlati all'astensione dal lavoro per maternità, terapie salvavita, all'emergenza sanitaria COVID.

<sup>1</sup> Es. per l'inserimento sul SIGE centralizzato delle disponibilità per l'anno 2022, sono considerati i punteggi maturati al 31.12.2021.

<sup>2</sup> Dovrà necessariamente coincidere con la data di transito nel Servizio Permanente indicata nell'annuario edito dalla Direzione Generale del Personale Militare (PERSOMIL).

<sup>3</sup> La maturazione del punteggio prevede la continuità del servizio prestato nella sede. Pertanto qualora il Graduato fruisca di temporanea assegnazione ai sensi della L. 104/92, D.Lgs. 151/01, D.Lgs. 267/00, al suo rientro non potrà computare il periodo prestato in precedenza. (il Graduato OTTAVIO, dopo 8 anni di servizio prestato in diversi enti sulla sede di ROMA, è assegnato temporaneamente per tre anni in un reparto nella sede di COMO. Al termine del beneficio, con il rientro sulla sede di ROMA, il calcolo del punteggio relativo alla permanenza sulla stessa sede verrà azzerato partendo, di fatto, dalla data di rientro sulla sede di ROMA) Per il personale assegnato sull'attuale sede, a seguito di provvedimenti d'impiego motivati da soppressione o ridislocazione di Enti/Reparti, dovrà essere considerata la continuità nel servizio prestato su un'unica sede (ad es., per il Graduato Dino:

- confermato in 1<sup>a</sup> assegnazione VSP in BRESCIA il 01.01.2003;
- trasferito "a domanda", il 23.03.2007, in SONDRIO;
- trasferito d'autorità il 01.02.2018, a seguito di soppressione dell'ente in SONDRIO, a MONZA;

il punteggio incrementale dovrà essere considerato dalla data del 23.03.2017 (10 anni dall'assegnazione in SONDRIO) andando a individuare nello specifico campo in procedura SIGE il dispaccio che ha disposto il movimento del 23.03.2007.

<sup>4</sup> Es. per l'inserimento sul SIGE centralizzato delle candidature per l'anno 2022, va considerato il periodo dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2021.

<sup>5</sup> Eventuali riconoscimenti della causa di servizio in data successiva non saranno presi in considerazione.

### **ESEMPIO**

- a. Il Graduato è transitato in Servizio Permanente in data 10 maggio 2004 (riferimento annuario dei Graduati dell'Esercito di PERSOMIL): (31 dicembre 2021 – 10 maggio 2004= 6445 gg X 0,03 = **193,35 punti**;
- b. Il Graduato transitato in Servizio Permanente in data 10 maggio 2004, confermato o trasferito, in prima assegnazione VSP, a far data il 20 giugno 2005, nella sede di ROMA:
  1. è tuttora effettivo nella sede di ROMA (e non ha mai beneficiato della temporanea assegnazione (ai sensi L. 104/92, D.Lgs. 151/01, D.Lgs. 267/00): avendo maturato i 10 anni di servizio nella sede di ROMA il 20 giugno 2015, matura il punteggio incrementale per il periodo 31 dicembre 2021 – 20 giugno 2015= 2387 gg X 0,03 = **71,61 punti** (punteggio incrementale);
  2. temporaneamente assegnato nella sede di FOGGIA in data 13 dicembre 2017 (ai sensi L. 104/92, D.Lgs. 151/01, D.Lgs. 267/00). Non avendo maturato almeno 10 anni nella sede di FOGGIA non viene attribuito alcun punteggio incrementale;
  3. è tuttora effettivo nella sede di ROMA, ma ha fruito della temporanea assegnazione (ai sensi L. 104/92, D.Lgs. 151/01, D.Lgs. 267/00) nella sede di FOGGIA, per il periodo dal 23 febbraio 2015 al 22 febbraio 2018. Non avendo maturato, senza soluzione di continuità, almeno 10 anni nella sede di ROMA, non viene attribuito alcun punteggio incrementale.

## **2. PUNTEGGI INCREMENTALI<sup>6</sup>**

- a. Effettivo in un reparto dipendente il COMFOSE (anche se in temporanea assegnazione in altro Ente), che ha maturato nell'incarico di "**Operatore OS**" almeno 10 anni da Graduato: 50 punti;
- b. Effettivo in un reparto dipendente il COMFOSE o la Brigata paracadutisti "Folgore", (anche se in temporanea assegnazione in altro Ente), in possesso del brevetto di "**paracadutista militare**", che ha maturato almeno 8 anni da Graduato nell'ambito del comparto (COMFOSE o Brigata paracadutisti "Folgore"): 40 punti;
- c. Effettivo presso il reggimento lagunari (anche se in temporanea assegnazione in altro Ente), in possesso della qualifica "**anfibia**", che ha maturato almeno 8 anni da Graduato nell'ambito del reggimento lagunari: 40 punti;
- d. Effettivo presso un reparto del comparto "Capacità Nazionale di Proiezione dal Mare" (anche se in temporanea assegnazione in altro Ente), in possesso della qualifica "**anfibia**", che ha maturato almeno 6 anni da Graduato nell'ambito di un reparto del comparto "Capacità Nazionale di Proiezione dal Mare": 30 punti;
- e. Effettivo presso il 66° reggimento fanteria aeromobile (anche se in temporanea assegnazione in altro Ente), in possesso della qualifica "**aeromobile avanzata**", che ha maturato almeno 8 anni da Graduato nell'ambito del 66° reggimento fanteria aeromobile: 40 punti;
- f. Effettivo presso un reparto dipendente il Comando Truppe Alpine (anche se in temporanea assegnazione in altro Ente), in possesso della qualifica "**alpiere**" o "**istruttore militare di sci**" o "**guida militare alpina**", che ha maturato almeno 8 anni da Graduato nell'ambito del comparto truppe alpine: 40 punti;

<sup>6</sup> Potrà essere attribuito al Graduato un solo punteggio incrementale tra quelli disciplinati al punto 2, ad eccezione dell'incremento previsto per le vittime del dovere, del terrorismo o equiparato che potrà essere cumulato con gli altri.

- g. Effettivo presso un reparto AVES (anche se in temporanea assegnazione in altro Ente), che ha maturato nell'incarico di **"tecnico di aeromobile"** almeno 8 anni da Graduato nell'ambito di un reparto AVES: 40 punti;
- h. Effettivo presso il Centro Militare Veterinario, (anche se in temporanea assegnazione in altro Ente), che ha maturato nell'incarico di **"conducente cinofilo"** almeno 8 anni da Graduato nell'ambito del Centro Militare Veterinario: 40 punti;
- i. Effettivo presso il reggimento genio ferrovieri, (anche se in temporanea assegnazione in altro Ente), che ha maturato nell'incarico di **"operatore ferroviario del genio"** almeno 8 anni da Graduato nell'ambito del reggimento genio ferrovieri: 40 punti;
- j. Effettivo presso il comparto *"Intelligence"* (anche se in temporanea assegnazione in altro Ente) che ha maturato:
- nell'incarico di **"Aiuto operatore I"** almeno 8 anni da Graduato presso il 13° reggimento "Humint": 40 punti;
  - nell'incarico di **"Aiuto operatore Imint"** almeno 8 anni da Graduato presso il 41° reggimento "Cordenons": 40 punti;
  - nell'incarico di **"Operatore GUELT e RICEL"**, **"Operatore per le comunicazioni"** [*"Operatore comunicazioni radio"*] almeno 8 anni da Graduato presso il 33° reggimento EW: 40 punti.
- k. Effettivo presso qualsiasi reparto della Forza Armata, in possesso dell'incarico di **"operatore del genio infrastrutturale"** (*muratore, elettricista infrastrutturale, idraulico infrastrutturale, falegname, fabbro, operatore per la sorveglianza dei cantieri*) da almeno 3 anni da Graduato: 15 punti;
- 2.1 Personale riconosciuto, al 31 dicembre 2021, **vittima del dovere, del terrorismo o equiparato**: 15 punti.  
(Al riguardo, il relativo decreto rilasciato dalla Direzione Generale per la Previdenza Militare (PREVIMIL) o altro organo competente dovrà essere inoltrato al Dipartimento Impiego del Personale [eipersonale@postacert.difesa.it](mailto:eipersonale@postacert.difesa.it) entro il 28 febbraio 2022).

### **3. OPERAZIONI (intero periodo di servizio quale Militare di Leva / VFA / VFP 1 / VFB / VFP 4 / VSP)**

- a. 0,080 punti per ogni giorno di missione "fuori area". Sono escluse dal punteggio di merito le attività svolte a scopo addestrativo /formativo sul territorio estero;
- b. 0,020 punti per ogni giorno di operazione di sicurezza, vigilanza e assistenza/supporto alla popolazione sul territorio nazionale (es. "strade sicure", "strade pulite", "domino", "pasubio", emergenza COVID, ecc.). Sono escluse dal punteggio di merito le attività svolte a scopo addestrativo/formativo sul territorio nazionale.

### **4. RICOMPENSE/ELOGI/ENCOMI (intero periodo di servizio quale Militare di Leva / VFA / VFP 1 / VFB / VFP 4 / VSP)**

- a. ELOGIO punti 1,5 (per un massimo di 5 elogi).
- b. ENCOMIO SEMPLICE punti 7,5;
- c. ENCOMIO SOLENNE punti 12,5;

- d. MOMC/MAMC/MBMC punti 14/13,5/13;
- e. CROCE OME / AME / BME punti 17,5/15,5/15;
- f. CROCE DI GUERRA VM punti 18;
- g. MOVV/MAVC/MBVC punti 19,5/19/18,5;
- h. MBVM/MBVE punti 20;
- i. MAVM/MAVE punti 22,5;
- j. MOVV/MOVE punti 25.

**5. SANZIONI DISCIPLINARI PER LE QUALI AL 31/12/2021 NON È STATA CONCESSA LA CANCELLAZIONE DA PERSOMIL (intero periodo di servizio quale Militare di Leva / VFA / VFP 1 / VFB / VFP 4 / VSP)**

- a. per ogni rimprovero punti -2;
- b. per ogni giorno di consegna punti -5;
- c. per ogni giorno di consegna di rigore punti -10.

**6. RENDIMENTO IN SERVIZIO (ultimi 5 anni<sup>7</sup>)**

- a. SCHEDA VALUTATIVA: ECCELLENTE punti 0,060 per ogni giorno di servizio;
- b. SCHEDA VALUTATIVA: SUP. ALLA MEDIA punti 0,010 per ogni giorno di servizio;
- c. RAPPORTO INFORMATIVO<sup>8</sup>:
  - OTTIMO/FAVOREVOLE: 0,060 per ogni giorno di servizio;
  - MOLTO BUONO: 0,010 per ogni giorno di servizio;
- d. MANCATA REDAZIONE, ASTENSIONE DAL GIUDIZIO ovvero REDAZIONE A CAVALLO DEI PERIODI A RIFERIMENTO: mantiene qualifica e punteggio periodo precedente per ogni giorno di servizio.

**7. PROVE DI EFFICIENZA OPERATIVA (nei 5 anni precedenti<sup>7</sup>)**

- 30 punti per ogni anno in cui il Graduato NON è stato sottoposto ovvero NON ha superato<sup>9</sup> le prove di efficienza operativa (PEFO). Solo per il personale che NON ha sostenuto le PEFO causa provvedimenti medico legali correlati alla tutela della maternità, a terapie salvavita ovvero per problematiche sanitarie riconosciute, al 31 dicembre 2021, SI dipendenti da causa di servizio non dovrà essere applicata alcuna penalizzazione<sup>10</sup>. (vedasi direttiva "Il controllo dell'efficienza operativa del personale dell'Esercito Italiano" ed. 2014 e successive varianti, di SME – III RIF/COE). Per quanto concerne le prove relative agli anni 2020 e 2021, data la particolare emergenza sanitaria in atto, le stesse non saranno oggetto di valutazione e, pertanto, di decurtazione del punteggio.

<sup>7</sup> Es. per l'inserimento sul SIGE centralizzato delle candidature per l'anno 2022, va considerato il periodo dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2021.

<sup>8</sup> Come specificato dalla casella n. 27 del documento (RENDIMENTO).

<sup>9</sup> Le PEFO si considerano non superate in caso di mancato superamento, entro il terzo tentativo, di almeno una prova ovvero assenza ingiustificata al primo accertamento.

<sup>10</sup> In particolare, dovrà essere selezionato il campo, per l'anno di riferimento, "PEFO SUPERATE" precisando, contestualmente, nel campo note "anno di riferimento e motivazione delle PEFO non effettuate"

## 8. CONOSCENZA DELLE LINGUE STRANIERE (accertata presso la SLEE)

- a. Livello di conoscenza della lingua inglese punti: sommatoria dei 4 punteggi riportati ( $x + y + z + t$ ), moltiplicato per 2 (due)<sup>11</sup>;
- b. Livello di conoscenza di altra lingua punti: sommatoria dei 4 punteggi riportati ( $x + y + z + t$ )<sup>12</sup>.

## 9. DECURTAZIONI

- a. decurtazione di 250 punti dal punteggio totale se il candidato ha usufruito di un provvedimento di trasferimento (no temporanea assegnazione) "a domanda"<sup>13</sup> concretizzatosi nel 2019;
- b. decurtazione di 150 punti dal punteggio totale al Graduato che:
  - ha usufruito di un provvedimento di trasferimento (no temporanea assegnazione) "a domanda"<sup>14</sup> concretizzatosi nel 2017 o 2018;
  - ha rinunciato, negli ultimi 3 anni (2019-2021), a produrre istanza di trasferimento (dopo l'accoglimento della disponibilità resa<sup>15</sup>), per la sede espressa nell'ambito della procedura in parola.
- c. decurtazione di 30 punti per perdita della qualifica di paracadutismo/abilitazione anfibia o aeromobile "a domanda" per un periodo di 8 anni;
- d. decurtazione (a seguito di sentenza penale in qualsiasi grado di giudizio, anche ove dovesse essere intervenuto successivo provvedimento riabilitativo o fosse stata prevista la non menzione della condanna sul casellario giudiziario) di punti:
  - 200 per essere stato condannato alla pena della reclusione;
  - 150 per essere stato condannato alla pena dell'arresto;
  - 100 per essere stato condannato alla pena della multa;
  - 75 per essere stato condannato alla pena dell'ammenda.La suddetta decurtazione:
  - verrà applicata nei limiti del 50% decorsi **10** anni dal passaggio in giudicato del provvedimento di condanna per ciascuna delle fattispecie sopra riportate;

<sup>11</sup> Esempio: accertata con livello pari a 2+(plus) - 1 - 3 - 1+(plus) dà diritto a 16 punti. Infatti:  $2 \times (2,5+1+3+1,5) = 16$ .

<sup>12</sup> Esempio: accertata con livello pari a 2 - 1+(plus) - 3 - 1 dà diritto a 7,5 punti. Infatti:  $(2+1,5+3+1) = 7,5$ .

<sup>13</sup> Fanno eccezione:

- i provvedimenti di trasferimento "a domanda" ovvero "d'autorità" in seguito a provvedimenti di soppressione e/o ridislocazione di reparti/enti;
- i provvedimenti di trasferimento "a domanda" disposti a seguito di accoglimento della "Disponibilità al movimento", "Istanza di parte" e "Avvicendamento reciproco" per i quali sussiste il requisito previsto al punto 4 dell'allegato B alla presente circolare.

<sup>14</sup> Fanno eccezione:

- i provvedimenti di trasferimento "a domanda" ovvero "d'autorità" in seguito a provvedimenti di soppressione e/o ridislocazione di reparti/enti;
- i provvedimenti di trasferimento "a domanda" disposti a seguito di accoglimento della "Disponibilità al movimento", "Istanza di parte" e "Avvicendamento reciproco" per i quali sussiste il requisito previsto al punto 4 dell'allegato B alla presente circolare.

<sup>15</sup> La decurtazione sarà applicata al solo personale per il quale la candidatura è stata accolta nella sede auspicata (Ad es., se entrambi i Graduati CAIO [che ha inoltrato la candidatura per la sede di UDINE] e TULLIO [che ha inoltrato la candidatura per la sede di REMANZACCO] revocano la propria disponibilità dopo essere stati invitati a presentare istanza di trasferimento [prima dell'emanazione del provvedimento d'impiego] per la sede di UDINE, la decurtazione sarà applicata al solo Graduato CAIO).

- non dovrà essere applicata decorsi **15** anni dal passato in giudicato del provvedimento di condanna per ciascuna delle fattispecie sopra riportate.

Inoltre, in caso di più provvedimenti (reclusione, arresto, multa o ammenda), dovrà essere considerata quella che comporta la maggiore penalizzazione.

- e. decurtazione di 5 punti per ogni giorno di sospensione disciplinare dal servizio e/o sanzione disciplinare di Stato.

La suddetta decurtazione:

- verrà applicata nei limiti del 50% decorsi **10** anni dalla data della sanzione stessa;
- non dovrà essere applicata decorsi **15** anni dall'ultimo giorno di sospensione disciplinare dal servizio e/o sanzione disciplinare di Stato.



**DIPARTIMENTO IMPIEGO DEL PERSONALE**  
**Ufficio Impiego Graduati e Militari di Truppa**



**SCHEDA INFORMATIVA**  
**(DISPONIBILITA' AL MOVIMENTO)**

**ANNO PROCEDURA 2022**

**PARTE PRIMA<sup>(1)</sup> (Dati Personali)**

Grado:		Sede di servizio:	
Cognome:		Sede di rientro al termine dell'ass. temporanea:	
Nome:		Se per art. 42 D.Lgs 151/01 rientro il:	
Codice Fiscale:		Sanzionato con frequenza corso <input type="checkbox"/>	
Comune di nascita:		Sanzionato senza frequenza corso <input type="checkbox"/>	
Data di nascita:		Terminato il _____	
Sesso:		Seleziona data di sanzionamento _____	
Ente di servizio:		Corso non ancora frequentato/in itinere <input type="checkbox"/>	
Fruisce della temporanea assegnazione ai sensi della L. 104/92, D.Lgs. 151/01, D.Lgs. 267/00?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
Ente di rientro al termine della temporanea assegnazione:		Se per art. 42 D.Lgs 151/01 rientro il:	
Incarico posseduto: (2)		Seleziona data di sanzionamento _____	
Posizione organica: (3)		Seleziona data di sanzionamento _____	
Precedente incarico posseduto: (2)		Seleziona data di sanzionamento _____	
Precedente posizione organica: (3)		Seleziona data di sanzionamento _____	
E' in possesso della qualifica di "paracadutista militare"	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO		
E' idoneo all'aviolancio	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Non idoneo permanente all'aviolancio <input type="checkbox"/>	
E' in possesso dell'abilitazione "anfibia"	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO		
E' in possesso della qualifica aeromobile	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO		
E' in possesso della qualifica di alpiere	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO		

**Note per la compilazione Parte Prima:**

- (1) I dati della Parte Prima devono essere precedentemente inseriti nel SIGE-IMPIEGO e saranno visualizzati all'apertura della scheda;  
 (2) Si intende l'incarico sanzionato dal DIPE. Si precisa che per gli incarichi sanzionati previa frequenza corso, a partire dal 2020, nel SIGE impiego l'incarico/posizione organica viene aggiornato solo al termine dello svolgimento del corso, pertanto nella procedura il sistema prenderà in considerazione l'incarico precedentemente ricoperto.  
 (3) Si intende la posizione organica tra quelle previste nell'incarico posseduto o precedente assegnate al graduato dal Comandante di Corpo.

**PARTE SECONDA (Sede di gradita assegnazione)**

Sede di gradita assegnazione<sup>(1)</sup>:

**Note per la compilazione Parte Seconda:**

- (1) Si intende la sede (comune) di auspicata assegnazione.

**PARTE TERZA (Dati relativi al Servizio - Punteggio)**

		<b>punti</b>
<b>1. a.</b>	<b>anzianità in servizio permanente dal:</b> _____	<b>punti</b>
<b>b.</b>	<b>data di assegnazione nell'attuale sede di servizio (non precedente al provvedimento di 1^ assegnazione da Graduato):</b> _____	<b>punti</b>
<b>c.</b>	<b>n. giorni licenza straordinaria di convalida:</b> _____ <b>decurtazione:</b> _____	<b>punti</b>
a. (0,030) punti per ogni giorno di anzianità di servizio da Volontario in servizio permanente (che dovrà necessariamente coincidere con la data indicata nell'annuario pubblicato dalla Direzione Generale del Personale Militare (PERSONMIL)); b. (0,030) punti incrementali per ogni giorno di servizio, prestato nell'attuale sede di servizio, successivo al decimo anno, dalla data di 1^ assegnazione per il transito nel ruolo Graduati ovvero di un successivo reimpiego; c. decurtazione di 0,50 punti per ogni giorno di licenza straordinaria di convalida, aspettativa, riposo medico, ricovero presso struttura civile o militare, negli ultimi 5 anni (non dipendente da causa di servizio riconosciuta, al 31 dicembre 2021, esclusivamente con modello "C", decreto dell'Amministrazione della Difesa o processo verbale della CMO/CO II istanza antecedente al 22.01.2002) per qualsiasi motivo ad eccezione di provvedimenti correlati all'astensione dal lavoro per maternità, terapie salvavita, all'emergenza sanitaria COVID.		
<b>2.</b>		<b>punti</b>
a.	incremento di punteggio come stabilito al punto 2, alinea a., dell'Allegato "C" alla circolare "Disponibilità al movimento" anno corrente: 50 punti;	<input type="checkbox"/>
b.	incremento di punteggio come stabilito al punto 2, alinea b., dell'Allegato "C" alla circolare "Disponibilità al movimento" anno corrente: 40 punti;	<input type="checkbox"/>
c.	incremento di punteggio come stabilito al punto 2, alinea c., dell'Allegato "C" alla circolare "Disponibilità al movimento" anno corrente: 40 punti;	<input type="checkbox"/>
d.	incremento di punteggio come stabilito al punto 2, alinea d., dell'Allegato "C" alla circolare "Disponibilità al movimento" anno corrente: 30 punti;	<input type="checkbox"/>
e.	incremento di punteggio come stabilito al punto 2, alinea e., dell'Allegato "C" alla circolare "Disponibilità al movimento" anno corrente: 40 punti;	<input type="checkbox"/>
f.	incremento di punteggio come stabilito al punto 2, alinea f., dell'Allegato "C" alla circolare "Disponibilità al movimento" anno corrente: 40 punti;	<input type="checkbox"/>
g.	incremento di punteggio come stabilito al punto 2, alinea g., dell'Allegato "C" alla circolare "Disponibilità al movimento" anno corrente: 40 punti;	<input type="checkbox"/>
h.	incremento di punteggio come stabilito al punto 2, alinea h., dell'Allegato "C" alla circolare "Disponibilità al movimento" anno corrente: 40 punti;	<input type="checkbox"/>
i.	incremento di punteggio come stabilito al punto 2, alinea i., dell'Allegato "C" alla circolare "Disponibilità al movimento" anno corrente: 40 punti;	<input type="checkbox"/>

j. incremento di punteggio come stabilito al punto 2, alinea j., dell'Allegato "C" alla circolare "Disponibilità al movimento" anno corrente: 40 punti;

k. incremento di punteggio come stabilito al punto 2, alinea k., dell'Allegato "C" alla circolare "Disponibilità al movimento" anno corrente: 15 punti.

**2.1**

Personale riconosciuto, al 31 dicembre 2021, vittima del dovere, del terrorismo o equiparato: 15 punti.

**3. Operazioni**

**punti**

Missione/operazione: dal: al: tot. gg. \_\_\_\_\_

Missione/operazione: dal: al: tot. gg. \_\_\_\_\_

Missione/operazione: dal: al: tot. gg. \_\_\_\_\_

Missione/operazione: dal: al: tot. gg. \_\_\_\_\_

0,080 punti per ogni giorno di missione "fuori area". Sono escluse dal punteggio di merito le attività svolte a scopo addestrativo /formativo sul territorio estero.

0,020 per ogni giorno di operazione di sicurezza, vigilanza e assistenza/supporto alla popolazione sul territorio nazionale. Sono escluse dal punteggio di merito le attività svolte a scopo addestrativo/formativo sul territorio nazionale.

**4. Ricompense/ Elogi / Encomi:**

**punti**

elogio Elogio (max 5) \_\_\_\_\_

Encomio Semplice En. Semplice \_\_\_\_\_

Encomio Solenne En. Solenne \_\_\_\_\_

MOMC/MAMC/MBMC MOMC MAMC MBMC \_\_\_\_\_

CROCE OME / AME / BME OME AME BME \_\_\_\_\_

CROCE DI GUERRA VM CVM \_\_\_\_\_

MOVC/MAVC/MBVC MOVC MAVC MBVC \_\_\_\_\_

MBVM/MBVE MBVM MBVE \_\_\_\_\_

MAVM/MAVE MAVM MAVE \_\_\_\_\_

MOVMMOVE MOVMM MOVE \_\_\_\_\_

a. ELOGIO punti 1,5 (per un massimo di tre elogi).

b. ENCOMIO SEMPLICE punti 7,5;

c. ENCOMIO SOLENNE punti 12,5;

d. MOMC/MAMC/MBMC punti 14/13,5/13;

e. CROCE OME / AME / BME punti 17,5/15,5/15;

f. CROCE DI GUERRA VM punti 18;

g. MOVC/MAVC/MBVC punti 19,5/19/18,5;

h. MBVM/MBVE punti 20;

i. MAVM/MAVE punti 22,5;

j. MOVMMOVE punti 25;

**5. Sanzioni disciplinari:**

**punti**

Rimprovero Tot. \_\_\_\_\_

Giorni di consegna Tot. gg. \_\_\_\_\_

Giorni di consegna di rigore Tot. gg. \_\_\_\_\_

a. per ogni rimprovero punti - 2;

b. per ogni giorno di consegna punti -5;

c. per ogni giorno di consegna di rigore (sanzionata negli anni precedenti al quinquennio di riferimento) punti -10.

**6. Rendimento in servizio (ultimi 5 anni di servizio):**

Tipologia Doc. Car. dal: al: tot. gg. **punti**

Tipologia Doc. Car. dal: al: tot. gg. **punti**

Tipologia Doc. Car. dal: al: tot. gg. **punti**

Tipologia Doc. Car. dal: al: tot. gg. **punti**

Tipologia Doc. Car. dal: al: tot. gg. **punti**

Tipologia Doc. Car. dal: al: tot. gg. **punti**

Tipologia Doc. Car. dal: al: tot. gg. **punti**

Tipologia Doc. Car. dal: al: tot. gg. **punti**

a. SCHEDA VALUTATIVA: ECCELLENTE punti 0,060 per ogni giorno di servizio;

b. SCHEDA VALUTATIVA: SUP. ALLA MEDIA punti 0,010 per ogni giorno di servizio;

c. RAPPORTO INFORMATIVO :

OTTIMO/FAVOREVOLE: 0,06 per ogni giorno di servizio;

MOLTO BUONO: 0,01 per ogni giorno di servizio;

d. MANCATA REDAZIONE, ASTENSIONE DAL GIUDIZIO ovvero REDAZIONE A CAVALLO DEI PERIODI A RIFERIMENTO: mantiene qualifica e punteggio periodo precedente per ogni giorno di servizio.

**7. Prove di efficienza operativa (nei 5 anni precedenti):**

**DECURTAZIONE**

ESITO VALUTAZIONE Ha svolto e superato ANNO 2017 **punti**

ESITO VALUTAZIONE Non ha sostenuto per maternità ANNO 2018 **punti**

ESITO VALUTAZIONE Non ha sostenuto per patologie dipendenti da cause di servizio ANNO 2019 **punti**

ESITO VALUTAZIONE Non ha svolto o non superato ANNO 2020 **punti**

ESITO VALUTAZIONE Non ha sostenuto per terapie sv ANNO 2021 **punti**

-30 punti per ogni anno in cui il Graduato NON è stato sottoposto ovvero NON ha superato le prove di efficienza operativa (PEFO). Solo per il personale che NON ha sostenuto le PEFO causa provvedimenti medico legali correlati alla tutela della maternità, a terapie salvavita ovvero per problematiche sanitarie riconosciute, al 31 dicembre 2021, SI dipendenti da causa di servizio non dovrà essere applicata alcuna penalizzazione. Per quanto concerne le prove relative agli anni 2020 e 2021, data la particolare emergenza sanitaria in atto, le stesse non saranno oggetto di valutazione e, pertanto, di decurtazione del punteggio.

**8. Conoscenza delle lingue straniere (accertata presso la SLEE)**

Livello di conoscenza della LINGUA INGLESE S-L-P W R S L **punti**



Conoscenza lingua	S-L-P	<u>W</u>	R	S	L	<u>_____</u>	<u>punti</u>
Conoscenza lingua	S-L-P	<u>W</u>	R	S	L	<u>_____</u>	<u>punti</u>
Conoscenza lingua	S-L-P	<u>W</u>	R	S	L	<u>_____</u>	<u>punti</u>
Conoscenza lingua	S-L-P	<u>W</u>	R	S	L	<u>_____</u>	<u>punti</u>

- a. Livello di conoscenza della lingua Inglese punti: sommatoria dei 4 punteggi riportati (x + y + z + t), moltiplicato per 2 (due);  
 b. Livello di conoscenza di altra lingua punti: sommatoria dei 4 punteggi riportati (x + y + z + t);  
 c. Per ogni "+" (plus) 0,5 punti da sommare al punteggio.

**9. Decurtazioni relative al servizio:**

a.	per perdita della qualifica di paracadutismo/abilitazione anfibia o aeromobile "a domanda" per un periodo di 8 anni (30 PUNTI);	<input type="checkbox"/>	<u>_____</u>	<u>punti</u>
b.	per aver usufruito di un provvedimento di trasferimento "a domanda" concretizzatosi nel 2019 (fanno eccezione: i provvedimenti di trasferimento "a domanda" ovvero "d'autorità" in seguito a provvedimenti di riorganizzazione e razionalizzazione dello strumento militare e l'assegnazione temporanea, L. 104/1992, art. 42 bis del D.lgs. 151/2001 e D.lgs. 267/2000) (250 PUNTI) <sup>(1)</sup> ;	<input type="checkbox"/>	<u>_____</u>	<u>punti</u>
c.	per aver usufruito di un provvedimento di trasferimento "a domanda" concretizzatosi nel 2017-2018 (fanno eccezione: i provvedimenti di trasferimento "a domanda" ovvero "d'autorità" in seguito a provvedimenti di riorganizzazione e razionalizzazione dello strumento militare e l'assegnazione temporanea, L. 104/1992, art. 42 bis del D.lgs. 151/2001 e D.lgs. 267/2000) (150 PUNTI) <sup>(1)</sup> ;	<input type="checkbox"/>	<u>_____</u>	<u>punti</u>
d.	per aver rinunciato, negli anni 2019, 2020 e 2021, dopo l'invito a produrre istanza di trasferimento, alla possibilità di presentare l'istanza per la sede espressa nell'ambito della procedura in parola; (150 PUNTI i tre anni successivi);	<input type="checkbox"/>	<u>_____</u>	<u>punti</u>

<sup>(1)</sup>Fanno eccezione:  
 - i provvedimenti di trasferimento "a domanda" ovvero "d'autorità" in seguito a provvedimenti di soppressione e/o ridislocazione di reparti/enti;  
 - i provvedimenti di trasferimento "a domanda" disposti a seguito di accoglimento della "Disponibilità al movimento", "Istanza di parte" e "Avvicendamento reciproco" per i quali sussiste il requisito previsto al punto 4 dell'allegato B alla presente circolare

**DECURTAZIONE AL PUNTO 10**

**9.1 Decurtazioni di tipo giudiziario/disciplinare:**

**RIDUZIONE AL 50%**

a.	per essere stato condannato alla pena della reclusione a seguito di sentenza penale in qualsiasi grado di giudizio, anche ove dovesse essere intervenuto successivo provvedimento riabilitativo o fosse stata prevista la non menzione della condanna sul casellario giudiziario (200 PUNTI);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<u>_____</u>	<u>punti</u>
b.	per essere stato condannato alla pena dell'arresto a seguito di sentenza penale in qualsiasi grado di giudizio, anche ove dovesse essere intervenuto successivo provvedimento riabilitativo o fosse stata prevista la non menzione della condanna sul casellario giudiziario (150 PUNTI);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<u>_____</u>	<u>punti</u>
c.	per essere stato condannato alla pena della multa a seguito di sentenza penale in qualsiasi grado di giudizio, anche ove dovesse essere intervenuto successivo provvedimento riabilitativo o fosse stata prevista la non menzione della condanna sul casellario giudiziario (100 PUNTI);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<u>_____</u>	<u>punti</u>
d.	per essere stato condannato alla pena dell'ammenda a seguito di sentenza penale in qualsiasi grado di giudizio, anche ove dovesse essere intervenuto successivo provvedimento riabilitativo o fosse stata prevista la non menzione della condanna sul casellario giudiziario (75 PUNTI);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<u>_____</u>	<u>punti</u>
e.	per ogni giorno di sospensione disciplinare dal servizio e/o sanzione disciplinare di Stato (5 PUNTI).	<u>GG</u>	<input type="checkbox"/>	<u>_____</u>	<u>punti</u>

**DECURTAZIONE AL PUNTO 10.1**

**TOTALE DELLE DECURTAZIONI**

In caso di coesistenza di più decurtazioni previste al punto 9.1, ai fini della graduatoria, dovrà essere presa in considerazione quella meno favorevole.

**NOTA: Un eventuale punteggio complessivo negativo (inferiore allo zero) comporta l'esclusione dell'interessato dalla procedura in oggetto.**

**Terminato l'inserimento dei dati, la domanda deve essere:**

- stampata;
- controllata e firmata per presa visione dall'interessato;
- controfirmata dal Comandante di Corpo;
- validata;
- custodita agli atti del Reparto

**CAMPO NOTE A CURA DEL COMANDANTE DI CORPO**

SME - DIPE - Ufficio Impiego Graduati e Militari di Truppa utilizzerà i dati estratti dal SIGE, così come inseriti nella presente scheda, al fine di elaborare la pianificazione d'impiego relativa alla disponibilità al movimento presso altre sedi e avvicendamento reciproco tra Graduati. Non sono ammesse varianti successive alla validazione.

I DATI INSERITI NELLA SCHEDA COMPILATA NON SARANNO VINCOLANTI PER L'AMMINISTRAZIONE DIFESA.

I Reparti di appartenenza dei militari interessati sono sensibilizzati alla massima attenzione nel controllo della congruità tra il cartaceo custodito agli atti e i dati inseriti nel SIGE.

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dalla Legge per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76, commi 1,2,3 del DPR n. 445 in data 28.12.2000).

**TOTALE PUNTEGGIO ACQUISITO**

Il Graduato ha la piena responsabilità di verificare l'esattezza dei dati afferenti al possesso dei requisiti ineludibili per la presentazione della disponibilità e del relativo punteggio di merito. L'inoltro della stessa, in difetto dell'esattezza dei dati riportati, oltre ad arrecare un danno alla Forza Armata e ai Graduati co-interessati, contravvenendo ai principi che contraddistinguono l'etica del professionista militare, assume rilievo penali e disciplinari che dovranno essere valutati dal Comandante di Corpo.

Luogo e data

firma del militare

VISTO

(timbro E/D/R e firma del Capo Ufficio / Capo Sezione Maggiorità e Personale)



# SPECCHIO RIEPILOGATIVO

Allegato E

