



STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

I Reparto Reclutamento, Affari Giuridici ed Economici del Personale

Via XX settembre, 123/A - 00187 Roma

Indirizzo telegrafico: STATESERCITO PRIMO ROMA

Indirizzo di PEI: statesercito@esercito.difesa.it - Indirizzo di PEC: statesercito@postacert.difesa.it

Allegati: n. 2
Annessi: n. 1

00187 Roma,
Ten.Col. Ciro MISTICO, 3.8120
ciro.mistico@esercito.difesa.it

OGGETTO: Legge 18 febbraio 2022, n. 11. Conversione in Legge, con modificazioni, del Decreto Legge 24 dicembre 2021, n. 221 recante “*proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell’epidemia da COVID-19*”.
Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 febbraio 2022.

A ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO “A”

^^

Rif.:

- a. Decreto Legge 24 dicembre 2021, n. 221, coordinato con la Legge di conversione 18 febbraio 2022, n. 11;
- b. let. n. M_D A0D32CC REG2022 0053500, in data 11-02-2022 dello Stato Maggiore della Difesa (annesso);
- c. let. n. M_D A0D32CC REG2022 0056567, in data 17-02-2022 dello Stato Maggiore della Difesa.

Seg.:

- a. let. n. M_D E0012000 REG2021 0250895, in data 9-12-2021;
- b. let. n. M_D E0012000 REG2021 0254160, in data 14-12-2021;
- c. let. n. M_D E0012000 REG2021 0266146, in data 27-12-2021;
- d. msg. n. M_D E AE1C1B2 REG2022 0016937, in data 14-1-2022.

^^

1. Nell’ambito delle attività finalizzate alla gestione e contenimento dell’emergenza epidemiologica da COVID-19, si richiama l’attenzione sull’emanazione della Legge 18 febbraio 2022, n. 11 di conversione con modificazioni del Decreto Legge 24 dicembre 2021, n. 221, la quale ha, tra le altre cose, prorogato fino al 31 marzo 2022 la disposizione che consente ai “*lavoratori fragili*” di continuare a svolgere la prestazione di servizio in modalità agile.
2. Al riguardo, si rende disponibile la scheda aggiornata afferente alle posizioni amministrative del personale connesse all’emergenza Covid-19 (Allegato “B”).
3. Inoltre, si informa che il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 febbraio 2022 ha introdotto nuove modalità per la documentazione dell’esenzione, anche temporanea, dalla vaccinazione da virus SARS-CoV-2. Tra gli aspetti di interesse, si segnala che:
 - i certificati di esenzione saranno emessi solo in formato digitale e quelli già emessi in forma cartacea verranno digitalizzati;
 - l’emissione del certificato genera anche un codice QR. Tali certificati (digitali e QR) saranno accessibili agli interessati tramite portale della Piattaforma nazionale–DGN, Fascicolo sanitario elettronico e le App “*Immuni*” e “*IO*”;
 - l’alimentazione della piattaforma dati è responsabilità dei medici di medicina generale, dei pediatri di libera scelta, dei medici vaccinatori e dei medici degli Uffici di sanità marittima, aerea e di frontiera e dei Servizi di Assistenza Sanitaria Naviganti;
 - la verifica della genuinità e validità delle certificazioni sarà possibile tramite le modalità già individuate per la verifica dei *green pass*.
4. Si rende noto, infine, che lo Stato Maggiore della Difesa, con la comunicazione annessa, ha disposto che le verifiche dei *green pass* vengano effettuate privilegiando il sistema informatico reso disponibile dall’INPS (applicativo “*Greenpass50+*” disponibile tra i servizi *online* dell’Istituto), da affiancare, laddove esigenze specifiche lo richiedano, ai controlli a campione e, solo in ultima analisi, a quelli finora effettuati presso gli accessi ai luoghi di lavoro.

./.

5. Al fine di informare il personale dipendente, gli Organismi in indirizzo sono invitati ad assicurare la massima diffusione dei contenuti della presente lettera, che sarà pubblicata sul sito intranet e internet “area interna” di Forza Armata.
6. Si rimane a disposizione per ogni chiarimento ritenuto utile al riguardo.

d'ordine
IL CAPO REPARTO
(Gen.D. Gaetano LUNARDO)

ELENCO INDIRIZZI

A COMANDO TRUPPE ALPINE	<u>BOLZANO</u>
COMANDO MILITARE DELLA CAPITALE	<u>ROMA</u>
COMANDO LOGISTICO DELL'ESERCITO	<u>ROMA</u>
COMANDO DELLE FORZE OPERATIVE TERRESTRI/C.O.E.	<u>SEDE</u>
COMANDO DEL CORPO DI REAZIONE RAPIDA DELLA NATO	<u>SOLBIATE OLONA (VA)</u>
COMANDO FORZE OPERATIVE SUD	<u>NAPOLI</u>
COMANDO FORZE OPERATIVE NORD	<u>PADOVA</u>
COMANDO PER LA FORMAZIONE, SPECIALIZZAZIONE E DOTTRINA DELL'ESERCITO	<u>ROMA</u>
COMANDO DELLE FORZE OPERATIVE TERRESTRI DI SUPPORTO	<u>VERONA</u>
DIPARTIMENTO IMPIEGO DEL PERSONALE DELL'ESERCITO	<u>SEDE</u>
UFFICIO GENERALE DEL C.R.A./ESERCITO ITALIANO	<u>SEDE</u>
UFFICIO GENERALE DEL CAPO DI STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO	<u>SEDE</u>
CENTRO NAZIONALE AMMINISTRATIVO ESERCITO	<u>ROMA</u>
CENTRO DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO NAZIONALE DELL'ESERCITO	<u>FOLIGNO</u>
COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI MARESCIALLI	<u>ROMA</u>
COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI SERGENTI	<u>ROMA</u>
COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER I GRADUATI	<u>ROMA</u>
SEZIONE ESERCITO DEL CONSIGLIO CENTRALE DELLA RAPPRESENTANZA MILITARE	<u>SEDE</u>
<u>Diramazione interna</u>	
III REPARTO PIANIFICAZIONE GENERALE E FINANZIARIA	<u>SEDE</u>
IV REPARTO LOGISTICO	<u>SEDE</u>
V REPARTO AFFARI GENERALI	<u>SEDE</u>
VI REPARTO SISTEMI C5I	<u>SEDE</u>
DIPARTIMENTO DELLE INFRASTRUTTURE	<u>SEDE</u>
DIREZIONE PER IL COORDINAMENTO CENTRALE DEL SERVIZIO DI VIGILANZA E PREVENZIONE E PROTEZIONE	<u>SEDE</u>
UFFICIO GENERALE SICUREZZA	<u>SEDE</u>
UFFICIO DEL SOTTOCAPO DI SME	<u>SEDE</u>
DIREZIONE DI INTENDENZA	<u>SEDE</u>
UFFICIO FLUSSI DOCUMENTALI E PROTOCOLLO INFORMATICO	<u>SEDE</u>
UFFICIO DI PSICOLOGIA E PSICHIATRIA MILITARE	<u>SEDE</u>
UFFICIO RECLUTAMENTO STATO E AVANZAMENTO	<u>SEDE</u>
UFFICIO GIURIDICO-LEGALE E CONTENZIOSO	<u>SEDE</u>



STATO MAGGIORE DELLA DIFESA

Allegati://
Annessi://.

00187 Roma,
PDC: Ten. Col. O. H. Narducci Tel. 2.2880
tf-covid19@smd.difesa.it

OGGETTO: Disciplina sul possesso e esibizione della certificazione verde per l'accesso ai luoghi di lavoro del comparto della Difesa. Revisione delle modalità per il controllo.

A ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO

^^ ^^ ^^

Riferimento: f.n. M_D_SSMD REG2021 0226667 in data 7 dic. 2021.

Seguito:

- a. f.n. M_D_SSMD REG2021 0185892 in data 12 ott. 2021;
- b. f.n. M_D_SSMD REG2021 0241258 in data 27 dic. 2021;
- c. f.n. M_D_A0D32CC REG2022 0009672 in data 12 gen. 2022.

^^ ^^ ^^

1. A far data dal 15 ottobre del 2021, il Legislatore¹ ha imposto a tutti i lavoratori il possesso della certificazione verde COVID-19 (*green pass*) per l'accesso ai luoghi di lavoro pubblici e privati, prevedendo diverse modalità di verifica. Questo Stato Maggiore ha emanato la discendente direttiva a seguito a. con cui sono state dettate procedure che, conformemente alla norma, hanno privilegiato la verifica "a tappeto" al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro rispetto alle verifiche successive a campione. Le ulteriori novelle normative² hanno esteso l'obbligo vaccinale al personale del comparto della Difesa ed agli ultracinquantenni, dimoranti nel territorio nazionale. Entrambe le novità hanno analogamente trovato disciplina nell'ambito della Difesa con direttive dello Stato Maggiore della Difesa (rispettivamente con le circolari a seguito b. e c.) che non hanno innovato le modalità di verifica dei *green pass*.
2. Più di recente è stato implementato il funzionamento dello strumento che consente di interrogare l'Anagrafe Nazionale Vaccini per il tramite dell'applicativo reso disponibile dall'INPS (circolare in riferimento). L'applicativo consente la verifica sia del *green pass*, sia dello stato vaccinale dei dipendenti militari/civili ed è inoltre dotato di una funzione che allerta i soggetti appositamente delegati della sopravvenuta scadenza/sospensione delle certificazioni (base e rafforzate) del correlato personale.

¹ Decreto-legge 21 settembre 2021, n. 127.

² Decreto-legge 26 novembre 2021, n. 172 e decreto- legge 7 gennaio 2022, n.1.

3. Alla luce di quanto sopra, al fine di recuperare risorse umane ora impiegate nell'attività di controllo agli accessi ai luoghi di lavoro, si dispone che le verifiche in argomento vengano effettuate privilegiando il nuovo strumento informatico, da affiancare, laddove esigenze specifiche lo richiedano, ai controlli a campione e, solo in ultima analisi, a quelli finora effettuati presso gli accessi ai luoghi di lavoro. Ciò consentirà, inoltre, di snellire le procedure di ingresso all'inizio della giornata lavorativa.
4. Resta invariata la modalità di controllo del personale esterno che accede ai sedimi dell'Amministrazione della Difesa (*tramite app VerificaC-19*).

IL SOTTOCAPO DI STATO MAGGIORE
Gen. C.A. Carmine MASTELLO

(Documento sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005)

ELENCO INDIRIZZI

A	STATO MAGGIORE ESERCITO	<u>SEDE</u>
	STATO MAGGIORE MARINA	<u>ROMA</u>
	STATO MAGGIORE AERONAUTICA	<u>ROMA</u>
	COMANDO GENERALE ARMA DEI CARABINIERI	<u>ROMA</u>
	SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA/DNA	<u>ROMA</u>
	COMANDO OPERATIVO DI VERTICE INTERFORZE	<u>ROMA</u>
	DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE	<u>ROMA</u>
	DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE	<u>ROMA</u>
	COMANDO GENERALE CORPO DELLE CAPITANERIE DI PORTO	
	GUARDIA COSTIERA	<u>ROMA</u>
	COMANDO DELLE OPERAZIONI SPAZIALI	<u>ROMA</u>
	CENTRO ALTI STUDI PER LA DIFESA	<u>ROMA</u>
	<i>NATO DEFENCE COLLEGE</i>	<u>ROMA</u>
	QUARTIER GENERALE ITALIANO C/O JFC HQ	<u>NAPOLI</u>
	COMANDO OPERATIVO DELLE FORZE SPECIALI	<u>ROMA</u>
	CENTRO PER LA FORMAZIONE	
	LOGISTICA INTERFORZE (<i>a cura di CASD</i>)	<u>ROMA</u>
	COMANDO PER LE OPERAZIONI IN RETE	<u>ROMA</u>
	DIREZIONE DI AMMINISTRAZIONE GENERALE DIFESA	<u>ROMA</u>
	CENTRO INTERFORZE DI GESTIONE E CONTROLLO	
	SICRAL	<u>BRACCIANO (RM)</u>
	CENTRO INTELLIGENCE INTERFORZE	<u>ROMA</u>
	REGGIMENTO DI MANOVRA INTERFORZE	<u>ROMA</u>
	NATIONAL SUPPORT ELEMENT	<u>LUNGHEZZANO (VR)</u>
	CENTRO INTERFORZE TELERILEVAMENTO	
	SATELLITARE	<u>PRATICA DI MARE (RM)</u>
	SCUOLA DI AEROCOOPERAZIONE	<u>GUIDONIA (RM)</u>
	SCUOLA DELLE TELECOMUNICAZIONI DELLE F. A.	<u>CHIAVARI (GE)</u>
	SCUOLA INTERFORZE PER LA DIFESA N.B.C.	<u>RIETI</u>
	RAPPRESENTANZA MILITARE ITALIANA PRESSO	
	I COMITATI MILITARI NATO E UE	<u>BRUXELLES</u>
	<i>NATIONAL LIAISON REPRESENTATION</i> PRESSO <i>HQ SACT</i>	<u>NORFOLK</u>
	RAPPRESENTANZA MILITARE ITALIANA PRESSO SHAPE	<u>MONS</u>
	UFFICI DEGLI ADDETTI PER LA DIFESA E CONSIGLIERI	
	MILITARI PRESSO LE RAPPRESENTANZE PERMANENTI	
	D'ITALIA:	
	PRESSO LE NAZIONI UNITE	<u>NEW YORK</u>
	IN SENO ALL'UNIONE EUROPEA	<u>BRUXELLES</u>
	PRESSO IL CONSIGLIO ATLANTICO	<u>BRUXELLES</u>
	UFFICI DEGLI ADDETTI PER LA DIFESA PRESSO	
	LE AMBASCIATE D'ITALIA ALL'ESTERO (a cura dello SMD II Reparto)	
	UFFICI DEGLI ADDETTI PER LA DIFESA PRESSO	
	USA	<u>WASHINGTON (USA)</u>
	FRANCIA	<u>PARIGI (FRA)</u>
	GERMANIA	<u>BERLINO (DEU)</u>
	REGNO UNITO	<u>LONDRA (GBR)</u>
	SPAGNA	<u>MADRID (ESP)</u>
	<i>prego passino ai SENITOFF DEI COMANDI/ENTI che insistono</i>	
	<i>nelle aree di giurisdizione</i>	
	RAPPRESENTANZA ITALIANA PRESSO NSPO	<u>ROMA</u>

RAPPRESENTANZE MILITARI ITALIANE

PRESSO:

MOD UK DE&S	<u>ABBEY WOOD (GBR)</u>
MOVEMENT COORDINATION CENTRE EUROPE	<u>EINDHOVEN</u>
BASI ADDESTRATIVE NEGLI USA (programma JSF)	<u>EGLIN (USA)</u>
RAPPRESENTANZA DELLO SME ITALIANO PRESSO IL TRAINING AND DOCTRINE COMMAND (TRADOC)	<u>FORT EUSTIS (USA)</u>
RAPPRESENTANZA AERONAUTICA MILITARE PA200-EF2000 PRESSO IL TRANSSHIPMENT DEPOT	<u>BICESTER (GBR)</u>
RAPPRESENTANZE AERONAUTICA MILITARE PRESSO:	
BASE AEREA DI BRIZE NORTON	<u>BRIZE NORTON (GBR)</u>
PROGRAMMA EURO NATO JET PILOT TRAINING PRESSO L'EUROPEAN AIR GROUP	<u>SHEPPARD (USA)</u>
EATC for the attention of the Senior Italian Officer NATIONAL SENIOR REPRESENTATIVE PRESSO IL JOINT AIR POWER COMPETENCE CENTRE (JAPCC)	<u>HIGH WYCOMBE (GBR)</u>
ENERGY SECURITY CENTRE OF EXCELLENCE for the attention of the Senior Italian Officer	<u>EINDHOVEN</u>
NAEW & CF – E3A COMPONENT for the attention of the Senior Italian Officer	<u>KALKAR</u>
MISSIONE ITALIANA DI COLLABORAZIONE NEL CAMPO DELLA DIFESA	<u>VILNIUS</u>
UFFICIO DEL SENITOFF PRESSO US SETAF AFRICA	<u>GEILENKIRCHEN</u>
NUCLEI DI SUPPORTO NAZIONALE PRESSO:	
ARRC-UK	<u>LA VALLETTA</u>
NRDC-SP	<u>VICENZA</u>
NDRC-GR	<u>INNSWORTH</u>
LC-HQ	<u>VALENCIA</u>
STRIKFORNATO	<u>SALONICCO</u>
JFC-BS	<u>IZMIR</u>
MARCOM	<u>LISBONA</u>
AIR COMMAND	<u>BRUNSSUM</u>
DATORI DI LAVORO NEI TEATRI OPERATIVI (a cura del COVI)	<u>NORTHWOOD</u>
UFFICI MILITARI PRESSO LE AMBASCIATE D'ITALIA ALL'ESTERO (a cura dello SMD II Reparto)	<u>RAMSTEIN</u>

e, per conoscenza,

MINISTERO DELLA DIFESA

Ufficio di Gabinetto

ROMA

e, per diramazione interna

Ufficio Generale del Capo di Stato Maggiore della Difesa	<u>SEDE</u>
Ufficio del Sottocapo di Stato Maggiore della Difesa	<u>SEDE</u>
Ispettorato Generale di Sanità Militare	<u>ROMA</u>
I Reparto – Personale	<u>SEDE</u>
Ufficio Generale Innovazione Difesa	<u>ROMA</u>
II Reparto – Informazioni e Sicurezza	<u>ROMA</u>
VI Reparto – Sistemi C4I e Trasformazione	<u>ROMA</u>
Comando Carabinieri e Polizia Militare	<u>SEDE</u>
Raggruppamento autonomo della Difesa	<u>SEDE</u>
Ufficio Prevenzione, Vigilanza Antinfortunistica e Tutela Ambientale	<u>SEDE</u>
Circolo Ufficiali delle Forze Armate	<u>ROMA</u>



STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO
I Reparto RAGEP

Applicazione al personale militare delle misure relative alla "posizione amministrativa" nel contesto dell'emergenza COVID-19.

TIPO	RAZIONALE	NOTE
SERVIZIO IN REGIME DI LAVORO AGILE (SMART WORKING)	Il militare considerato "lavoratore fragile" ai sensi dell'art. 17 del D.L. 221/2021, può svolgere, fino al 31 marzo 2022 , la prestazione di servizio in modalità agile emergenziale, con le misure semplificate di cui al comma 1, lettera b) dell'art. 87 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27.	
TEMPORANEA DISPENSA DAL SERVIZIO	Istituto straordinario previsto ai sensi dell'art. 87, co. 6, del D.L. n. 18/2020, convertito dalla L. n. 27/2020, il cui ricorso, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 105/2021, è consentito fino al 31 marzo 2022 . Si tratta di una "licenza straordinaria per temporanea dispensa dal servizio", non computabile nel limite massimo previsto di 45 giorni annui. L'istituto è finalizzato alla temporanea dispensa dal servizio anche ai soli fini precauzionali, in relazione all'esposizione al rischio da contagio da COVID-19. Istituto straordinario che va in deroga al regime sospensivo previsto dall'art. 17, co. 8, della L. n. 78/1983 in materia di indennità di impiego operativo.	Il periodo trascorso in temporanea dispensa dal servizio è equiparato, agli effetti economici e previdenziali, al servizio prestato. Istituto al quale ricorrere qualora non sia possibile collocare il personale in regime di lavoro agile, al fine di assicurare l'osservanza delle misure anti-contagio da COVID-19, con particolare riferimento al distanziamento sociale negli ambienti di lavoro, e la regolare turnazione del personale impegnato nelle attività correnti. Gli interessati, su ordine, in caso di sopravvenute/prioritarie esigenze di servizio, potranno essere chiamati a rientrare in sede.
FLESSIBILITÀ DELL'ORARIO DI SERVIZIO	Allo scopo di assicurare il distanziamento sociale, i Cti e le figure a essi equipollenti possono disporre una differenziazione dell'orario di ingresso del personale mediante la: - riarticolazione dell'orario di servizio, prevedendo fasce orarie differenziate che riducano il numero di presenze in contemporanea sul luogo di lavoro; - definizione di orari di ingresso differenziati, cadenzati per fasce orarie.	Restano ferme le vigenti disposizioni in materia di durata dell'orario di lavoro. In relazione alle esigenze familiari dei militari correlate alla diversa articolazione degli orari di ingresso/uscita degli studenti dagli istituti scolastici, può essere, inoltre, previsto l'anticipo o il posticipo dell'inizio/termine delle prestazioni lavorative giornaliere individuali.
CONGEDO PARENTALE AL 50% DELLA RETRIBUZIONE	L'art. 9 del D.L. 21 ottobre 2021, n. 146 ha introdotto, fino al 31 marzo 2022 , il congedo parentale per il lavoratore dipendente genitore di figlio convivente minore di anni 14 , che potrà astenersi dal lavoro per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata: - della sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza del figlio; - dell'infezione da SARS-CoV-2 del figlio; - della quarantena del figlio disposta dal Dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (ASL). Tale beneficio è riconosciuto ai genitori di figli con disabilità in situazione di gravità prevista dall'art. 3, co. 3 della L.104/1992 a prescindere dall'età del figlio. Per i periodi di astensione fruiti è riconosciuta in luogo della retribuzione, nel limite di spesa, un'indennità pari al 50 per cento della retribuzione stessa.	Tale misura può essere fruita alternativamente tra uno dei genitori. In caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni , uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro. Per i giorni in cui un genitore fruisce del congedo oppure non svolge alcuna attività lavorativa o è sospeso dal lavoro, l'altro genitore <u>non</u> può fruire del medesimo congedo, salvo che sia genitore anche da altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano fruendo di alcuna delle stesse misure.
MALATTIA, QUARANTENA, PERMANENZA DOMICILIARE	Istituto straordinario (non computabile nel limite massimo di 45 gg annui) previsto ai sensi dell'art. 87, co. 7, del D.L. n. 18/2020, convertito dalla L. n. 27/2020, il cui ricorso, ai sensi, dell'art. 6 del D.L. 23 lug. 2021, n.105, è consentito fino al 31 marzo 2022 per il personale assente dal servizio per: - malattia; - quarantena con sorveglianza attiva; - permanenza fiduciaria domiciliare con sorveglianza attiva, dovuti al COVID-19.	È possibile fare ricorso alla licenza straordinaria non computabile ai sensi dell'art. 87, co. 7 del D.L. n. 18/2020 anche nei casi in cui insorgano condizioni invalidanti a seguito della somministrazione del vaccino anti COVID-19.
ALTRI ISTITUTI (previsti dall'ordinamento militare e norme correlate)	LICENZA ORDINARIA. Con riferimento a tale istituto, si segnala la previsione relativa ai termini di fruizione. Ai sensi dell'art. 259, co. 6, del D.L. n. 34/2020, convertito dalla L. n. 77/2020, qualora indifferibili esigenze di servizio connesse con l'emergenza COVID-19 non abbiano reso possibile la completa fruizione nel corso dell'anno 2020 della licenza ordinaria spettante, la parte residua è fruita entro i 12 mesi successivi ai termini previsti a ordinamento vigente. LICENZA STRAORDINARIA PER GRAVI MOTIVI DEBITAMENTE DOCUMENTATI. Istituto previsto ai sensi dell'art. 37 del D.P.R. n. 3/1957, e s.m.i.. Periodo computabile nel limite massimo di 45 gg annui di licenza straordinaria. Da concedere laddove ne ricorrano presupposti oggettivi afferenti a situazioni di gravità riguardanti la sfera di interesse del militare richiedente (ad es., per garantire supporto familiare per situazioni critiche indifferibili), che non sia possibile soddisfare utilizzando altre tipologie di licenze.	Istituti da concedere su richiesta degli interessati, in subordine a quelli precedentemente elencati.
VACCINAZIONI	La L. 21 gennaio 2022, n. 3, di conversione con modificazioni del D.L. 26 novembre 2021, n. 172, ha previsto che l'assenza dal lavoro per la somministrazione del vaccino contro il COVID-19 è giustificata e non determina alcuna decurtazione del trattamento economico, né fondamentale né accessorio. Il militare interessato, pertanto, ha diritto di assentarsi per il tempo necessario alla somministrazione, nonché per quello occorrente al raggiungimento del centro vaccinale e al rientro nel luogo di lavoro, fornendo al Comando/Ente di appartenenza idonea certificazione.	Per il personale per il quale insorgano condizioni invalidanti a seguito della somministrazione del vaccino anti COVID-19, è possibile ricorrere alla licenza straordinaria non computabile prevista dall'articolo 87, comma 7 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18/2020.