



SINDACATO ITALIANO AUTONOMO MILITARE ORGANIZZATO ESERCITO

S.I.A.M.O. ESERCITO

IMPORTANTI NOVITA' SUL TRATTAMENTO ECONOMICO DEI DIRIGENTI...O FORSE NO!

Roma, 29 giugno 2023 – Questa O.S. nell'ottica di rappresentatività di tutte le categorie militari e, nello specifico, a tutela anche del personale "dirigente", riscontra, con rammarico, come ad oggi non hanno ancora visto compiutamente la luce le previsioni normative dettate **dall'art. 16 della legge n. 46/2022** che conferisce al governo la delega ad adottare uno o più decreti legislativi per il coordinamento normativo delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 195 del 1995, all'articolo 46 del D.Lgs. n. 95 del 2017 e al Codice dell'Ordinamento Militare, tutti provvedimenti che impattano sulla sfera giuridica ed economica del personale militare.

Al momento il Governo ha deliberato un unico decreto legislativo, seppur molto importante, il n. 206 del 25 novembre 2022, che attua una parte della delega che il parlamento gli ha conferito e che, nei tre articoli di cui è composto, dispone:

- **all'art.1, l'adeguamento delle procedure di contrattazione per il personale delle Forze armate e delle Forze di polizia a ordinamento militare.**

Questo articolo riguarda in realtà TUTTE LE CATEGORIE e prevede l'istituzione di due livelli di contrattazione. Un primo livello per regolare gli aspetti comuni, un secondo livello attraverso cui regolare gli aspetti più caratteristici delle singole Forze armate e Forze di polizia a ordinamento militare, compresa la distribuzione della retribuzione accessoria e di produttività.

Molto importante, inoltre, è la modifica all'art. 2 del decreto legislativo 12.05.1995 n.195 sostituito dal presente: *"Il DPR di cui all'art. 1, c 2, concernente il personale delle Forze armate è emanato a seguito di accordo sindacale stipulato da una delegazione di parte pubblica composta ai sensi dell'articolo 11, comma 3, lettera a), della legge 28 aprile 2022, n. 46, e da una delegazione sindacale composta dai rappresentanti delle associazioni professionali a carattere sindacale tra militari riconosciute rappresentative del personale delle Forze armate, individuate ai sensi dell'articolo 13 della legge 28 aprile 2022, n. 46"*.

In sintesi, viene sancita la conclusione dell'esperienza dei "COCER" e il riconoscimento di poteri negoziali al fine della contrattazione nazionale di comparto alle associazioni professionali a carattere sindacale riconosciute rappresentative a livello nazionale.

- **all'art. 2 l'istituzione dell'area negoziale per i DIRIGENTI delle Forze Armate e di Polizia a ordinamento militare.**

Viene introdotta un'area negoziale esclusivamente per i dirigenti delle FF.AA. relativa agli istituti normativi in materia di rapporto di lavoro e ai trattamenti accessori, in analogia alle Forze di polizia ad ordinamento civile, aspetti - per queste ultime - già disciplinate dall'art.46 comma 2 del D.Lgs. n. 95/2017 che individua come materie oggetto di tali aree negoziali:

a) *il trattamento accessorio;*

b) *le misure per incentivare l'efficienza del servizio;*

c) *il congedo ordinario, il congedo straordinario e le licenze;*

d) *l'aspettativa per motivi di salute e di famiglia o l'aspettativa per infermità e per motivi privati;*

e) *i permessi brevi per esigenze personali;*

f) *le aspettative, i distacchi e i permessi sindacali;*



SINDACATO ITALIANO AUTONOMO MILITARE ORGANIZZATO ESERCITO

S.I.A.M.O. ESERCITO

- g) *il trattamento di missione e di trasferimento;*
 - h) *i criteri di massima per la formazione e l'aggiornamento professionale;*
 - i) *i criteri di massima per la gestione degli enti di assistenza del personale.*
- **l'art. 3**, reca la clausola di invarianza finanziaria, in virtù della quale dall'attuazione del decreto non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

Finora appaiono tutte buone notizie, in realtà al momento pochi sono i fatti concreti! I tavoli di negoziazione non sono ancora partiti e, a distanza di oltre un anno dalla pubblicazione del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente relativo al triennio 2019-2021, **manca un provvedimento ad hoc che ne estenda i contenuti giuridici al personale dirigente.**

Questo aspetto sta creando obiettivamente **una situazione di illogica disparità.** Oggi, solo per fare alcuni esempi, troviamo Tenenti che in caso di trasferimento prendono una indennità giornaliera più alta di un Colonnello o Capitani beneficiari di indennità di impegno operativo fondamentale maggiorata o percettori di indennità supplementari neo costituite, che all'atto della promozione a Maggiore, non solo perderanno il diritto a percepirle ma, oltre al danno la beffa, dovranno anche restituirle, qualora la decorrenza economica sia retroattiva.

Per tutto quanto sopra rappresentato questa O.S. sollecita tutte le autorità politiche e militari preposte a promuovere nel più breve tempo possibile ogni consentita iniziativa finalizzata, sia al concreto avvio dei tavoli negoziali, anche alla luce del nuovo quadro sistematico tratteggiato dal legislatore, facendosi parte attiva per ottenere stanziamenti adeguati per finanziare un rinnovo del contratto scaduto ormai da tempo, sia alla definizione di questi aspetti così paradossali inerenti il trattamento economico del personale dirigente che sviliscono la professionalità e il ruolo delle categorie interessate.

Non ultimo, vogliamo fare un sincero appello a tutto il personale militare, dirigente e non. Come chiaramente esposto nel presente comunicato la capacità di contrattazione e quindi le possibilità di ottenere, non solo un miglioramento economico ma anche istituti giuridici più consoni e attagliati alla condizione militare, saranno strettamente legati alla rappresentatività dell'associazione sindacale stessa, anche all'interno di ciascuna categoria di appartenenza. Con questa consapevolezza vi chiediamo di riflettere e concederci fiducia, aderendo al progetto del SIAMO Esercito, per essere rappresentati in maniera professionale e competente, consentendoci di scrivere insieme il nostro futuro. Noi ci SIAMO.

#SIAMO Esercito: la tua scelta, la nostra forza!

#SIAMO Sempre al tuo fianco!

**IL DIRETTIVO NAZIONALE
S.I.A.M.O. Esercito**