



# CENTRO NAZIONALE AMMINISTRATIVO ESERCITO

Via Sforza, n. 17 - 00184 Roma

Indirizzo telegrafico: STATESERCITO CNA ROMA

Indirizzo di PEI: [cna@esercito.difesa.it](mailto:cna@esercito.difesa.it) - Indirizzo di PEC: [cna\\_esercito@postacert.difesa.it](mailto:cna_esercito@postacert.difesa.it)

Allegati: //  
Annessi: 1 (uno)

Roma,  
Ten.Col. GRAVINA, 1022753  
[caszstudi@cnaei.esercito.difesa.it](mailto:caszstudi@cnaei.esercito.difesa.it)

OGGETTO: Circolare numero 27 in data 31.01.2024 di INPS. Decontribuzione lavoratrici madri - art. 1, commi 180, 181 della Legge 30/12/2023, n. 213 - Adeguamento delle Procedure del sistema NoiPA.

A ENTI / DISTACCAMENTI / REPARTI /  
COMANDI DI F.A. / INTERFORZE

LORO SEDI

e, per conoscenza:

STATO MAGGIORE DELLA DIFESA Centro Unico Stipendiale Interforze	<u>ROMA</u>
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO I Reparto Reclutamento, Affari Giuridici ed Economici del Personale	<u>ROMA</u>
COMANDO LOGISTICO DELL'ESERCITO - Ufficio del Comandante - Stato Maggiore	<u>ROMA</u> <u>ROMA</u>
COMANDO COMMISSARIATO	<u>ROMA</u>

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^  
Rif. f. n. M\_D A0D32CC REG2024 0063189, in data 18-03-2024, di SMD - CUSI.  
^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

1. L'articolo 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, ha introdotto, per il triennio 2024-2026, un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, anche in *part-time*, fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo.
2. Inoltre, il successivo comma 181 della suddetta legge, prevede il riconoscimento del medesimo esonero, in via sperimentale, dal 10 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, anche alle lavoratrici madri di due figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, anche in part-time, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

3. Al riguardo, con la comunicazione in riferimento, il Centro Unico Stipendiale Interforze (CUSI), ha inoltrato il messaggio nr. 035/2024 dell'11 marzo u.s. con il quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha reso noto di aver avviato l'adeguamento delle procedure del sistema NoiPA, finalizzate all'applicazione della decontribuzione in parola<sup>1</sup>.
4. Per quanto precede, al fine di agevolare l'accesso alla misura in trattazione, il personale interessato potrà comunicare alla Sezione Trattamento Economico di Attività di rispettiva competenza, per il tramite dei propri Uffici Personale, la volontà di avvalersi dell'esonero in argomento rendendo noti il numero dei figli e i relativi codici fiscali.
5. Allo scopo di garantirne la capillare diffusione, la presente sarà pubblicata sul sito *intranet* di F.A., agli indirizzi:
  - <https://intranet.esercito.difesa.it/it/homepage.page>;
  - [https://intranet.esercito.difesa.it/it/docdisp\\_cna.page](https://intranet.esercito.difesa.it/it/docdisp_cna.page).
6. Si evidenzia infine che eventuali chiarimenti ritenuti utili al riguardo potranno essere richiesti ricorrendo all'assistenza in materia di trattamento economico raggiungibile all'indirizzo intranet <https://cru.comc4ei.esercito.difesa.it>.

**IL DIRETTORE in s.v.**  
**(Col. com t.ISSMI Massimo CIAMPI)**

---

<sup>1</sup> Le attività poste in essere dal prefato dicastero prevedono che da aprile 2024 avverrà il rilascio di una funzionalità nell'applicativo Gestione Stipendi che consentirà, per la rata di maggio 2024, l'applicazione della decontribuzione prevista con decorrenza dal 1 gennaio 2024.

# Centro Unico Stipendiale Interforze

All.: 1

Indirizzo Postale: Via Marsala, 104 – 00185 Roma  
e-mail: [cusi.previdenziale@smd.difesa.it](mailto:cusi.previdenziale@smd.difesa.it)

**OGGETTO:** Circolare numero 27 in data 31.01.2024 di INPS. Decontribuzione lavoratrici madri – art. 1, commi 180, 181 della Legge 30/12/2023, n. 213 – Adeguamento delle Procedure del sistema NoiPA.

**A** **CENTRO NAZIONALE AMMINISTRATIVO ESERCITO**  
([cna\\_esercito@postacert.difesa.it](mailto:cna_esercito@postacert.difesa.it))

**CENTRO DI RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA DELLA MARINA**  
([mariugcra@postacert.difesa.it](mailto:mariugcra@postacert.difesa.it))

**COMANDO LOGISTICO DELL'AERONAUTICA**  
([aerolog@postacert.difesa.it](mailto:aerolog@postacert.difesa.it))

^^ ^^^ ^^^

1. Il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con l'allegato messaggio nr. 035/2024 dell'11 marzo 2024, ha reso noto di aver dato principio all'adeguamento delle procedure del sistema NoiPA finalizzate all'applicazione della "Decontribuzione lavoratrici madri – art. 1, commi 180, 181 della Legge 30/12/2023, n. 213".
2. Le attività poste in essere dal prefato dicastero prevedono che da aprile 2024 avverrà il rilascio di una funzionalità nell'applicativo Gestione Stipendi che consentirà, per la rata di maggio 2024, l'applicazione della decontribuzione prevista con decorrenza dal 1 gennaio 2024.
3. Con successivo messaggio operativo, saranno fornite agli operatori degli Uffici Responsabili del trattamento economico le istruzioni di dettaglio per l'utilizzo della nuova funzionalità.
4. Si rimane a disposizione per qualunque ulteriore elemento di informazione.

**IL DIRETTORE**  
(Contrammiraglio Vito COLAMOREA)

11/03/2024

035/2024

## **Ministero dell'Economia e delle Finanze**

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

DIREZIONE CENTRALE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE



Oggetto: Decontribuzione lavoratrici madri – art. 1, commi 180, 181 della Legge 30/12/2023, n. 213 – Adeguamento delle Procedure del sistema NoiPA

Come noto, l'articolo 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, ha introdotto, per il triennio 2024-2026, un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti – IVS - a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, anche in part time, fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo.

Inoltre, il successivo comma 181 della legge in oggetto, prevede il riconoscimento del medesimo esonero, in via sperimentale, dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, anche alle lavoratrici madri di due figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, anche in part time fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo

Al fine di dar seguito alle suindicate disposizioni, si comunica che sono state avviate le attività per l'adeguamento del Sistema NoiPA che prevede, per il prossimo mese di aprile 2024 il rilascio di una funzionalità nell'applicativo Gestione Stipendi attraverso la quale gli operatori degli Uffici Responsabili del trattamento economico potranno registrare le informazioni necessarie per l'applicazione della decontribuzione dalla rata di maggio 2024 con decorrenza dal 1/1/2024.

Per le lavoratrici madri che richiedano o abbiano già richiesto al datore di lavoro il beneficio in parola, si consiglia agli Uffici del trattamento economico di intervenire nella funzione di Anagrafica Unica – Lista Familiari, provvedendo ad inserire, se non già presenti, i codici fiscali dei figli per i quali spetta la decontribuzione; tale attività, infatti, è propedeutica alle informazioni che dovranno essere inserite nella funzionalità del sistema Noi PA in fase di rilascio nel prossimo mese di aprile.

Con successivo messaggio operativo, saranno fornite le istruzioni di dettaglio per l'utilizzo della nuova funzionalità.

Si informa, infine, che le attività di adeguamento in corso, riguardano anche le procedure del sistema per la produzione della denuncia UNIAMENS secondo le indicazioni e le istruzioni operative impartite dall'INPS con la circolare n. 27 del 31 gennaio 2024 l'INPS per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'attribuzione del beneficio in argomento